

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं॰ 181

नई विल्ली, शनिवार, मई 5, 1979/वेशाध 15, 1901

No. 181

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 5, 1979/VAISAKHA 15, 1901

इस माग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती हैं जिससे कि यह घलग संकलन के रूप में रखा जा सकें Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

माग Ⅱ—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रासय को छोड़कर) मारत सरकार के मंत्रासयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़ कर) केग्नीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार कें भावेश, उपनियम आदि सन्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

मई विल्ली, विनांक 20 धर्मल, 1979

सा॰ का॰ ति॰ 644---राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा वर्ण (लेखा प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्यातु:---

- 1. (1) इन नियमों का नाम केल्बीय औद्योगिक सुरक्षा बल (लेखा प्रविकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीश्वर को प्रश्रुक्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (लेखा प्रधिकारी) मर्ती नियम, 1974 में, विद्यमान प्रनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रक्षा जाएगा, प्रथित:-

अनुसूची

प्द का नाम	पद व ी संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	संधन पद प्रयंदा प्रचयन पद		भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और घन्य धर्हुताए
1	2	3	4	5	6	7
ले दा श्रधि कारी	2	साघारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपन्नित अलिपिकवर्गीय	840-40-1000-व० गो०-40-1200 व०	श्चयन	लागू नहीं होता	लागू महीं होता

सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित झायु भौर शैक्षिक झहुँताएं प्रोप्नति की वशा में लागू होंगी या सहीं	परिजीक्षा की भ्रविक्षियदिकोई हो		ा वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति- तिसुक्ति/स्यानांतरण किया	यह विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा धायोग से परामगैं किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
सायू नहीं होता	2 वर्ष	(i) प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियृत्ति पर स्यानांतरण द्वारा 50 प्रतिशत (ii) प्रतिनियृत्ति पर स्यानां- तरण/स्यानांतरण द्वारा 50 प्रतिशत	प्रेस लेखा पाल, जिन्होंने निय- मित धाधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण लेखा /लेखा परीका प्रिकारी की पंक्ति के प्रधिकारी जिसके नहीं सकने पर किसी संगठित लेखा विभाग को, जैसे भारतीय लेखा विभाग प्रीर लेखा परीक्षा विभाग प्रीर का लेखा विभाग प्रीर भारतीय डाक धौर तार का लित एवं लेखा विभाग के, प्रधीनस्थ लेखा विभाग के, प्रधीनस्थ लेखा विभाग के, प्रधीनस्थ लेखा सेवा के लेखापाल जिन्होंने घपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर ली है। (प्रतिनियुक्ति की धवधि साधारण करी है। (प्रतिनियुक्ति लेखा विभाग के जैसे मारतीय शेखा भीर लेखा-परीक्रा विभाग, भारतीय रका लेखा विभाग, भारतीय डाक धौर तार के जिल्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष सेवा कर ली है।	समृह 'ख' विभागीय प्रोसित समिति में निम्निलिखित होंगे:— (i) उप महानिदेशक (प्रशासन एवं कार्मिक) केन्द्रीय ग्रौधोगिक सुरक्षा बल — प्रवस्य (ii) एक ग्रन्थ उपमहानिदेशक, केन्द्रीय ग्रौधोगिक सुरक्षा बल — सदस्य (iii) सहायक महानिदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय ग्रौधोगिक सुरक्षा बल — सदस्य (iv) केन्द्रीय ग्रौधोगिक सुरक्षा बल महानिरीक्षक की पंक्ति का एक ग्रीधकारी जो भ्रमुस्वित जाति/भ्रमु-चित जनजाति का हो, यदि उपलब्ध है — सदस्य	भर्ती नियमों के किसी उपबंध से छूट वेने के लिए संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्शे धावस्थक होगा ।
				[सं• ६-32012/1/76-प्र	7

[सं॰ ई-32012/1/76-एल॰ एण्ड बार॰/पर्से-1] एस॰ डी॰ गुप्त, झवर समिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th April, 1979

G.S.R. 644.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1974, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Accounts Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Industrial Security Force (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1974, for the existing Schedule, the following shall be substituted, namely:—

Mana af and	NT - C	ल	G- 16		SCHEDULE		1. 6		
Name of post	No. of posts		Scale of pay		Whether Selection Post or Non-selec- tion post	Age lim direct re	ecruits		l other qualifica- or direct recruits
1	2	3	4		5		6	7	
Accounts Officer	2	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	40-1200.		Selection		olicable	Not applicable	
Whether age and educational qua- lifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of pro- motees	Period o probatic if any	on, whether by di ment or by pr	rect recruit- omotion or lon/transfer ge of the be filled by	fer, grad motion/e	on/deputation les from whi leputation/tre	n/trans- ch pro-	motion (partmental Pro- Committee exists, its composition	
8	9	1	0		11			12	13
Not applicable	2 years	on deput (ii) By trans	by transfer ation—50%	sorviced after to on Transfer Officers ounts, which ounts with the conformal Audit partm Accound Indian Departm tation to exe Transfer Officers ounts/2 year in the organization And Andian Departm and Andian Departm and Andian Departm and Indian Departm Indian Departm Indian Indian Departm Indian In	ant with 5 e in the grade er appointment a regular bas on deputatic of the rank Audit Officer Subordina Service Acc by years' regular grade from organised A tment viz. and Accou- ent, Indian ints Dep n Railway A tment, and and Te- ce and Acco- ont. (Period of shall ordina eed 2 years). of the rank Audit Office	e render- nt there- is. on of Acc- c, failing te Acc- ountants for service any of accounts Indian nts De- necounts Indian legraphs ints De- of depu- rily not of Acc- r with service any of any	Promotic consistin (i) Depin Gen trati dust Forc Cha (ii) Ano Insp Cent Sect Mer (iii) Assi Gen trati —M (iv) An (iv)	g of :— ty Inspector eral (Adminis- on), Central In- rial Security ce, New Delhi— irman other Deputy ector General ral Industrial rrity Force— nbor. stant Inspector eral (Adminis- on New Delhi lember. Officer of rank of stant Inspector oral/Central In-	visions of the recruitment

S. D. GUPTA, Under Secy.

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS CORRIGENDUM

New Delhi, the 16th April, 1979

G.S.R. 645.—In this Ministry's Notification published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (i), No. 105, dated 2nd April, 1979, G.S.R. No. 326(E). English version, the following corrections shall be carried out:—

TAÓ	too, decor and takin, as is,	CONTRACT AND DESCRIPTION	recording the following cor	TOCHOLD SHAIL OF CHILICA OF	41
	Page No.	Item No.	Col. No.	For	Read
	Page No.	44	3	700	70.00
	565	51	3	60.00	50.00
	565	61	3	50.0	50.00
	566	65	1(b)	Rs. 10,0004	Rs. 10,000
				_	

[No. T. 4330/4/78] J. HAZARI, Under Secy.

MINISTRY OF INDUSTRY Department of Industrial Development Central Bollers Board

New Delhi, the 3rd April, 1979

G.S.R. 646.—Whereas certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilders Act, 1923 (5 of 1923) at page 1039-41 of the Gazette of India, Part II—Section 3.—sub-Section (i), dated

the 13th May, 1978 unler the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. G.S.R. 606 dated the 15th April, 1978 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 17th August, 1978.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 17th May, 1978;

And whereas no objections or suggestions have been received:

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 namely:—

- 1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (First Amendment) Regulations, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in Chapter XII (i) for regulation 576, the following regulations shall be substituted, namely:—
 - "576. Wide water spaces between and around tube nests.—
 Except as specified in regulation 577 stay tubes shall be fitted in the tube nest. The working pressure of the plate in the wide water space between the tube nests shall be determined by the following formula:—

The tube ends should be lightly expanded to fill the holes

W.P.
$$=\frac{f_1}{A^2+B^2} \times \left(\frac{T-0.75}{C}\right)^4 \times 100...$$
 Equation, XII/12

Where T=thickness of the tube plate in mm;

WP = working Pressure in Kgf/cm2;

A = width of water space between nests (measures between centre lines of tubes) in mm;

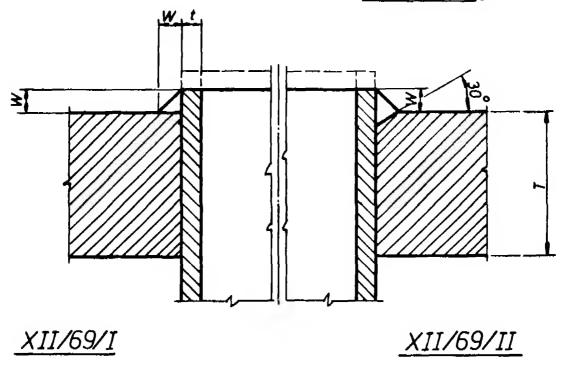
B=pitch of tubes, in mm;

f=0. 85f (f as defined in regulation 271).

For stay tubes welded to the tube plates in accordance with the figures XII/69-I, XII/69-II, XII/69AI and XII/69A-II the value of constant C shall be taken as 0.46 for plates exposed to flame and 0.42 for plates not exposed to flames;"

(i) for figure XII/69, the following figures shall be subs-

If the end of the tube projects beyond the weld, the projecting portion, when exposed to radiant heat, should be removed after welding.



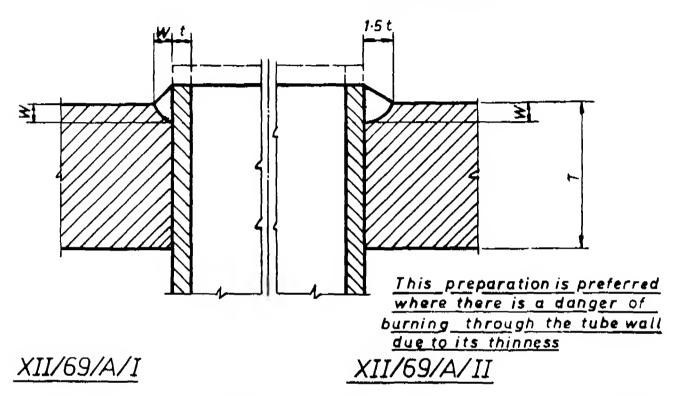
Tube wall thickness t ≥3mm(1/8inch).

Weld size W ≥ t but ≥ 5mm (3/16 inch). The minimum distance between tubes ≈ 2-5 t or 9mm (5/16 inch), which ever is lesser.

It may be necessary to deposit the weld in two runs to ensure a tight joint if the operating conditions are onerous.

The tube ends should be lightly expanded to fill the holes

If the end of the tube projects beyond the weld, the projecting portion, when exposed to radiant heat, should be removed after welding.



The ends of the tubes together with the reinforcing fillet welds may be removed flush with the surface of the plate, but in this case care must be taken to ensure that dimensionW = t min is maintained.

[F. No. 6(1)/75-Boilers.] S. C. DEY, Secy. Central Boilers Board.

उनुगोग मंत्रासय

(ऑक्योरिंगक विकास विभाग)

नई दिस्सी, 19 अप्रेंस, 1979

सा. का. मि. 647.—केम्द्रीय सरकार, तारीख 1 अप्रैल, 1978 को भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(1) में प्रकाशित उद्योग मंत्रालय (ऑद्योगिक विकास विभाग) की 1978 की अधिसूचना से. सा. का. नि. 438 में निम्नलिखित और संशोधन करती हैं, अर्थात् :—।"

"उक्त अधिसूचना म" संक्षिप्त नाम से संबंधित खण्ड 1 के उपखंड (1) में विद्यमान अंकों के स्थान पर '1978' अंक रखें जाएंगे।"।

[फा. सं. 7(7)/78-के 4(1)] एस. जे. कोल्हो, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 19th April, 1979

G.S.R. 647.—In the Notification No. G.S.R. 438 of 1978 of the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated the 1st April, 1978, the Central Government hereby makes the following further amendment, namely:—

"For the existing figures in sub-section (1) of Section 1 relating to short title in the said Notification, the figures '1978' shall be substituted."

[File No. 7(7)/73-KVI(1)] S. J. COELHO, Jt. Secy. सा. का. नि. 648.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छोद 309 के नर्ह चिल्ली, 20 अप्रेल, 1979

सा. का. नि. 648.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेन 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विश्वान और प्रांचाीगक विभाग (वर्ग 3 पद) भर्ती निषम, 1975 में संशोधन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्,—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) हन नियमों का नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (वर्ग 3 पद्म) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 हैं।
 - (2) ये राजपत्र म" प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. विक्कान और प्रांचारिंगकी विभाग (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में, गेस्टेटनर प्रचालक (ज्येष्ठ) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 7 के सामने, स्तंभ 11 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-सिखित प्रविष्टि रखी आएगी, अर्थात् :—

'विज्ञान और प्रांचािंगकी विभाग में ऐसे गेस्टेटनर प्रचालक (किनष्ठ) में से, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा कर ली हुँ, जिसके न हो सकने पर ऐरो गेस्टेटनर प्रचालक (किनिष्ठ) में से जिसने गेस्टेटनर प्रचालक (किनिष्ठ) और द्रपत्तरी/जमादार के रूप में मिलाकर चार वर्ष सेवा कर ली हैं था ऐसे द्रपत्तरी/जमादार में से, निसने उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर ली हैं और जो गेस्टेटनर मश्रीन संभालने में प्रवीण हैं, प्रोन्निति द्वारा ।"

> [फा. सं. ए. 11015/1/78-प्रशा. 1] एस. एल. मेहन्दीरत्ता, अवर सीचक

DEPARTMENT OF SCIENCE & TECHNOLOGY

New Delhi, the 20th April, 1979

- G.S.R. 648.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science & Technology (Class III posts), Recruitment Rules, 1975
- 1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Science & Technology (Class III posts), Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Schedule to the Department of Science & Technology (Class III posts), Recruitment Rules, 1975, against serial number 7 relating to the post of Gestetner Operator (Senior) for the entry in Column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "By promotion from amongst the Gestetner Operator (Junior) in the Department of Science & Technology with 3 years' service in the Grade failing which Gestetner Operator (Junior) with four years combined service as Gestetner Operator (Junior) and Daftary/Jamadar or Daftary/Jamadar with six years' service in the grade and proficiency in handling of Gestetner Machines".

[File No. A. 11015/1/78-Admn. I] S. L. MEHNDIRATTA, Under Secy.

इस्पात और चान मंत्रालय

(बान विमाग)

नई दिस्सी, 21 प्रप्रैल, 1979

सा॰का॰िन॰ 649.—संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतव्द्वारा भारतीय खान अपूरो (श्रेणी -1 और 2 के पद) भर्ती नियम, 1964 में भौर संगोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रणीतः—

- 1. (1) ये नियम भारतीय जान म्यूरो (श्रेणी-1 और 2 के पव) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कहे जाएंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को आगू होंगे।
- 2. भारतीय जान म्यूरी (श्रेणी-1 और 2 के पव) भर्ती नियम, 1964 की मनुसूची में:---
- (1) कम संख्या 8 और उससे सम्बद्ध प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की आएंगी, श्रयांत:----

1	2	3	4	5	6		7
"8. क्षेद्रीय खान नियंत्रक	14	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपन्नित श्रलिपिकवर्गीय	₹0 1500-60-1800 100-2000	चथन		कर्मचारियो दी जा	प्रिनेवार्यं. (i) किसी भाग्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय/ संस्थान से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष योग्यता (ii) धातुमय खानों में खनन या जानो से भंबंधित सरकारी विभाग में 8 वर्षे का प्रमुभव । वाछनीय : खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री ।

8	9	10	11	12	13
मायु: नही गैक्षिक महैताएं: हां	2 ঘণ	75% पदोश्वति द्वारा जिसके प्रसफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रति- शत प्रतिनियुक्ति (श्रस्पाव- श्विक करार सहित) पर स्थानांसरण द्वारा जिसके श्रस्फल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	श्रेणी में नियमित नियुक्ति के स्राद 4 वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति (भ्रत्याविधक करार सहित) पर स्थानीतरणः—	जिसमें निम्नलिखित होंगे 1. भ्रष्ट्यक्ष /मदस्य, संघ लोक सेवा ध्रायोग —-भ्रष्ट्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, खान विभाग —-सदस्य 3. नियंत्रक, मारतीय खान स्यूरोसदस्य	जाएगा ।

1	2	3	4	5	6	7
"12. ग्रधीक्षक मोध- कारी (धयस्क प्रसाधन)	5	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपन्नित भ्रालिपिकवर्गीय	रु॰ 1500-60- 1800- 100-2000	घयन	45 वर्ष सक (सरकारी कर्मचारियों को छूट दी जा सकती हैं)।	प्रितिवार्यः (1) किसी मान्यता प्राप्त विशव- विद्यालय/संस्थान से जनत इंजीनियरी/रसायन इंजी- नियरी/रसायन हेक्नोलाजी/ धासुकर्म में डिग्री या समकक्ष्य योग्यता । ग्रथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से भूविज्ञान/ ग्राप्ता / भौतिकी में मास्टब्र्वालय / भौतिकी में मास्टब्र्वालय / भौतिकी में मास्टब्र्वालय / प्राप्ता । (2) 12 वर्ष का अनुभव । (2) 12 वर्ष का अनुभव । (2) 12 वर्ष का अनुभव । परिकारण/ खनिज एंजीम रेजन करने वाली किसी प्राप्ता । ग्राप्तीणिक संयंत्र है सुस्विज्ञत प्रयोगभाला य प्राप्तीणिक संयंत्र है नम करने का हो । वांछनीय: संबंधित इंजीनियरिंग विश्वय है स्नातकोत्तर डिग्री/भूविज्ञान असाधन/रसायक

10 12 13 8 11 पदोन्नति द्वारा जिसके असफल पदोन्नति : वर्गक' प्रत्येक अवसर भागः नही 2 पर्ष होने पर प्रतिनियुक्ति (प्रस्पा- प्रयस्क प्रसाधन प्रधिकारी जिन्होंने विभागीय प्रवोत्रति समिति चयन संघ लोक सेवा शैक्षिक महैताएं : हो मायोग के परामर्श से विश्वक करार सहित) पर उस श्रेणी में 3 वर्ष निय-निम्नलिखित होगे:---मित सेवा की हो, जिसके 1. प्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक किया जाएगा।" स्थानांतरण द्वारा तथा वोनों के असफल होने पर सीधी मसफल होने पर ऐसे मधिकारी सेवा आयीग — मध्यक्ष भर्ती द्वारा। जिन्होंने प्रयस्क प्रसाधन प्रधि - 2. संयुक्त मजिब, खान कारी और उप-अयस्क प्रसाधन विभाग —सदस्य अधिकारी की श्रेणी में कुल 3. नियंत्रक, भारतीय जान 5 वर्षे नियमिस सेवाकी हो। म्यूरो --सवस्य प्रतिनियुक्ति (प्रत्यावधिक करार सहित) पर स्थानांतरण :----केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ सरकारी उपक्रमों/मान्पता-प्राप्त प्रनुसंघान संस्थानों/ स्वायत्त निकायों के मुन्नीन समान पद्यों पर कार्यरत क्षक्रिकारी या ऋमकः ६० 1300-1700/- Wo 1100-1600 या समान वेसनमान के पद्यों पर 3/5 वर्ष सेवा की हो तथा जो कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए उरिलकित योभ्यताएं भौर धनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति/करार की प्रविध सामान्यतः 4 वर्षे से मधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7
13. झश्रीक्षक खनिज झर्यशास्त्री	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्गे 'क' राजपन्नित भ्रालिपिक वर्गीय	₹∘1500-50-1800 100-2000	चयन	45 वर्ष तक (सरकारी कर्मचारियों को छूट वी जा सकती है) १	मिनवार्यः (क) (i) किसी मान्यताप्राप्ट विश्वविद्यालय से प्रयुक्ट भूविज्ञान मे 'मास्टर डिग्री या समकक्ष योग्यता। (ii) 12 वर्ष का अनुभव जिसमें 7 वर्ष का प्रमुभव

- (11) 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें 7 वर्ष का प्रनुस्त भोत मूल्यांकन, सर्वकाण तथा खनिज साधनों, व खनिजों के उत्पादम और उपयोग के आधिक पहसुजों की जोच में पर्य-वेक्षक की हैसियत हो।
- (ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्नी या समकक्ष यौग्यता।
 - (ii) स्रोत मूस्थाकन, मण्डी सर्वेक्षण तथा खनिज साधनों, व खनिजों के उत्पादन और उपयोग के धार्थिक पहलुओं की जांच का 8 वर्ष का धनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				वाछनीय:-
						 (i) भारत में आपिओं के अत्पादन वितरण, निर्यात, घायात घाषि से संबंधित सांक्ष्यिकी तथ अंतर्राष्ट्रीय मण्डी में विभिन्न
						अतराष्ट्राय मण्डा म । वानक प्रवृत्तियों का ज्ञान । (ii) खनन इंजीनियरी में मास्टर
						डिग्री/भूविज्ञान/खनिज विज्ञाः वरीयतः खनिज प्रर्थेशास केक्षेत्र में डाक्टर डिग्री ।
						क काळ म डाक्टराडमा। टिप्पणी:——यथातच्य मेजणिः योग्यताएं भ्रणीत् (क) औ
						(ख) प्रत्येक भर्ती के समग् निर्दिष्ट की जाएंगी ।

8	9	10	11	12	13
मायु—नही	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके ग्रसफल	पदोन्नति :	वर्गं 'क' विमागीय	प्रस्येक भवसर पर जयन
रीक्षक योग्यताएं—हा		होने पर प्रतिनिवृक्ति (ग्रस्पा-	वनिज गर्मशास्त्री जिन्होंने उस	पदोन्नति समिति जिसमें	संघ लोक सेवा
		विधिक करार सहित) पर	श्रेणी में नियमित ग्राघार पर	निम्नलिखित होंगे '	भायोग के परामर्श
		स्थानातरणद्वारा तथा वोनों	नियुक्ति के बाद 3 वर्ष सेवा	1. ब्रह्मक/सदस्य,संघ लोक	से किया जाएगा।"
		के ग्रसफल होने पर सीधी	की हो।	सेवा भागोग मध्यक	
		भर्ती द्वारा !	प्रतिनियुक्ति (भ्रत्याविक करार	2. संयुक्त सचिव, खान	
			सहित) पर स्थानांतरण :	विभागसदस्य	r
			केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/	 नियंत्रक, भारतीय खान 	
			सरकारी उपक्रमों/स्वायत्त	म्पूरोंसवस्य	
			निकायों मान्यताप्राप्त मनु-		
			संधान संस्थानों के स्रधीन		
			समान पदों पर कार्यरत अधि-		
			कारी या जिन्होंने रु० 1300	-	
			1700 ₹○ 1100-1600		
			या समान वेतनमान के पदों		
			पर ऋमण 3/5 वर्ष सेवाकी		
			हो तथा जो कालम 7 में सीधी		
			भर्ती के लिए उस्लिखित		
			गैक्षिक योग्यताएं भौर मनुभव		
			रखते हों।		
			(प्रतिनियुक्ति/करार की भवधि		
			सामान्यत 4 वर्ष से भ्रष्टिक नहीं		
			होगी ।)		

1	-							_
	2	3	4	5		6		7
"14. क्षेत्रीय खनन भूवैज्ञानिक	3 स	ामान्य केन्द्रीय सेवा वर्गे 'क' राजपन्नित ग्रमिपिकवर्गीय	क∘ 1300-50-	1700 चयन	कर्मचा	ि (सरकारी रेयों को खूट सकती है)	विद्याल प्रयुक्त हिप्री र (2) प्राधिक भण भौ पहलुओं (3) 9 वर्ष वर्ष का के भूवैः न्वेषण हैस्यित बांछनीयः	मान्यता प्राप्त वि य से भूविज्ञान भूविज्ञान में मा या समकत्त योग्यता स्थानिओं के लिए र सर्वेक्षण के विर् में प्रशिक्षण। का ध्रनुभव, जिसमें प्रनुभव चानिज निव ज्ञानिक मूल्योकन स में पर्यवेक्षक से हो।
					<u>.</u>			
8	9]	0	11		12		13
प्रायु नह ी क्षिक योग्यताएंहा	2 বর্ষ		जिसके घसफल गिभर्तीद्वारा।	पवोच्चतिः वरिष्ठं जननं भूवैज्ञारि उसंश्रेणी में निय पर नियुक्ति केः सेवाकी हो।	मित ग्राष्टार	जिसमें निः 1. चध्यक/ लोक सेवा 2. संगुक्त । विभाग	ोन्नित समिति प्निलिबित होंगे सदस्य, संघ प्रायोग-प्रध्यक्ष सिबित, खान	परामर्श से कि
					·			
(5) अभ संख्य 1 15. वानिज धर्यशास्त्री	1	3	टयों के लिए निः 4 • 1300-50-17	जिलिखित कम संख्या 5	और प्रविष्टिया 45 वर्ष सक	6		भर्यात्

1	2	3		-				7
· · · · · · · · · · · · · · · · · ·			4	5	6	वां (सर्वेट साध उत्पार भारित का : श्रुभीय : 1) भारत में र वितरण, नि संबंधिय प्रवृत्तियों 2) खनन दंजीः विधी/भूविक वरीयतः ख क्षेत्र में व टेप्पणी; ग्रथास्थ प्रयंत् (7 ा मूल्यांकन, मण्यं त्रण सभा आनित्र नों व खनिजों व दन और उपयोग व कि पहुलुकों की जांध् 7 वर्ष का प्रनुष्तव बनिजों के उल्पादक वर्माक्ष में विभिन्न का झान । नियरी में मास्टण् त 'सांक्षियकी' तथा नियरी में मास्टण् ना श्वनिज विद्यान नियरी के मास्टण् य गैक्षिक योध्यताएक क) और (ख) गिक्ष समय निविष्ट गि के समय निविष्ट
0		·				1.9		12
 = झायुनहीं गैक्षिक योग्यताएंहां	9 2 सर्ज	भ्रसफल होने द्वारा, 25% (भ्रस्पावधिक पर स्थानान्त	10 ति द्वारा जिसके पर सीधी मर्ती % प्रतिनियुक्ति क करार सहित) गरण द्वारा जिसके ने पर सीधी		ही जिसने उस 1 स्राधार पर 3 वर्ष सेवा 1. विक करार 2. नांतरण): गरें/सरकारी 3. निकायों/ सनुसंधान समान पवीं कारी या 0-1600 1 में 3 वर्ष कालम 7 के लिए योग्यसाएं हीं। प्रविधि	12 वर्ग 'क' विभागीय पर्व जिसमें निस्निर्व प्रश्य (सवस्य सेवा भाषोग संयुक्त सिर्व विभाग नियंत्रक भार	ोक्रसि समिति निव्यत्त होंगे: म, संब लोक 	प्रत्येक भवसर पर चयन संघ स्रोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।
(६) ऋम संख्य	ा 19 औ र	् उससे म म्बद्ध प्रवि ष्टि	प्यों के लिये नि	म्नलि खि त कम सं ख ्या	। और प्रविष्टियां ।	प्रतिस्थापित र्क	ो जाएंगी, सर्थात	τ
1	2	3	4	5	6		7	
19. उप खान नियत्नक		मान्य केन्द्रीय मेवा वर्ग वर्गक' राजपीन्नस ग्रालिपिक वर्गीय	₹∘1200-50-17	700 खयन	4:0 वर्षंतक (कर्मचारियों दी आ सकर्त	को छूट (1 ो है) (2 बॉट मान	विद्यालय/संस् इंजीनियरी कक्ष यौग्यता) जातुमय ख या खामों से विभाग में 5	में कियी या सम-

	 8	9	10	11	12		13
भायु न	8 री, ग्रीकिक प्यंहां	2 वर्ष	75% पदोन्नति द्वारा जिसके ग्रसफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिगत प्रसिनियुक्ति (ग्रस्थावधिक करार सहित पर स्थानांतरण द्वारा जिसके ग्रसफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोक्षति सहायक खान नियंत्रक, जिसने उ श्रेणी में नियमित आधार	वर्ग 'क' स विभागीय पदीव र जिसमें निम्ना रीहों 1. प्रष्यक्ष/स ार सेवा प्रायोग 2. संयुक्त सिव ों/ एस 3. नियंत्रक, भ त ब्यूरी वों या 0/- पदों जो लिए वीर	निखित होंगे : दस्य संघ लोक —-प्रध्यक्ष व खान विभाग —-सदस्य	प्रत्येक मवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्थे से किया जाएगा।"
7.	कम संख्या 2	० और उस	तते सम्बद्ध प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखि	त कम संख्याऔर प्रविविश्याः	रतिस्थापित की जाएं	गी, प्रर्थात्	
	1	2	3 4	5 	6		7
	अप-खनिज भ्रयेशास्त्री (आसूचना)	6	सामान्य केन्द्रीय सेवा द० 1100-50- वर्ग 'क' राजपत्नित भ्रालिपकवर्गीय	ক	0 धर्षंतक (सरकारी मैचारियों को छूट दी ासकती है)।	विश्वार भूविज्ञ समकर (2) 6 वर्ष	भान्यता प्राप्त विषय तय से भूविज्ञान या प्रयुष् ान में मास्टर विश्री य अर्थोग्यता। का प्रमुभव, जिसमे ा प्रमुभव स्रोत मुख्योकन

मण्डी सर्वेक्षण तथा खनिज साधनों व खनिजों के उत्पादन और उपयोग के ग्रायिक पहलुको की जांच में पर्यवेक्षक की हैसियत

(2) स्रोत मूल्यांकन, मण्डी सर्वेक्षण तथा खनिज साधनों व खनिजों के उत्पादन और उप-याग के धार्थिक पहलुओं की जांच का 5 वर्ष का धनुभव।

(1) सांक्यिकीय विधियो और विभिन्न खनिजों के वर्गीकरण में प्रशिक्षण/

(2) खनम इंजीनियरी में सास्टर बिग्री/मृजिज्ञान/खनिज विज्ञान ब्रीयतः खनिज अर्थेशास्त्र के

क्षेत्र में डाक्टर डिग्री। टिप्पणी:--यथातय्य शैक्षणिक शैक्षिक

गोस्यताएं श्रषीत् (क) और (ख) प्रस्पेक भर्ती के समय निर्विष्ट की जाएंगी।

से हो।

योग्यता ।

ग्रनुभव ।

वाछनीय :

या
(ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त
थिश्विज्ञालय से खनन इंजी-नियरी में डिग्री या समकक्ष

8	9		10	11		12	2	13
श्रायुः नही गैक्षिक सौग्यताएः स्रा	2 বর্ষ	होने पर 75 प्रतिश	रा जिसके भ्रसफल सीधी भर्ती द्वारा गत, रा 25 प्रतिगत ।	पवोच्चर्ताः महायक खनिज अर्थेणा मूचना) जिसने उस नियमिन प्राक्षार वि	श्रेणी में नेयुक्ति के	जिसमें निय । श्रध्यक्ष/मद सेवा श्राय 2. संयुक्त र विभाग	सदस्य भारतीय स्नान	प्रत्येक म्रयसर पर चय मंघ लोक सेथा भ्रायोग के परामर्ग से किया जाएगा।''
	1 और उससे	सम्बद्ध प्रविष्टियों 	के लिए निम्नलिब	त कम संख्या और प्रि 	प्रविद्या प्रवि 	स्थापित की ः — 6	जाएगी, मर्था त् ———-	- 7
1				5				
"21. बरिष्ठ खनन भूवैज्ञामिक	वर्गं '	त्य केन्द्रीय सेवा क' राजपत्विस पिकवर्गीय	[₩] 0 1100-50 - 16			क (सरकारी यो को छुट दी ो है)।	विद्यालय भूबिजान समकक्ष (2) आधिक और सर में प्रशि (3) ७ वर्ष वर्ष का के भूर्य न्वेषण से ही । बाक्टनीय :	मान्यता प्राप्त विश्वन स् से भूषिकान या प्रयुक्त त मे मास्टर कियी य योग्यता। खनिजों के लिए पूर्वेक्षण किंगण के विभिन्न पहलुओं क्षण। का प्रनुभव, जिसमे ; प्रनुभव खनिज निक्षेण कानिक मूख्याकन/सम में पर्यवेक्षक की हैसियन
8			 19	 1 I		 1		1.3
~				पदोन्नति :				
भ्रायु : नहीं जैक्षिक योग्यनाएं · हा	2 वर्ष	असफल । (अल्पाब पर स्थान (2) 30 द्वारा। (3) 20 (श्रल्पाव	पदोश्चिति द्वारा जिसके द्वोने पर प्रतिनियुक्ति धिक करार महित्) तिरण द्वारा । प्रतिशत सीधी भनीं प्रतिशत प्रतिनियुक्ति प्रिक करार महित्) तिरण द्वारा ।	महिन) पर स्थानीतरः	मत माधार 5 वर्ष सेवा धिक करार गः गरो/स्वायन उपक्रमो/ मनुसंधान समान पदो प्रकारी या -1300 या ने 5 वर्ष की जो कालम लिए विद्यान	जिसमे निम्ना 1. ग्रध्यक्ष/म मेवा ग्रा 2. संयुक्त विभाग—	दस्य, मघ लोक योग—-श्रध्यक्ष मचित्र, खान -सदस्य भारतीय खान	प्रत्येक ग्रवसर पर अयत संघ लोक सेवा श्रायीग के परामण से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
						भ्रतिवार्यः
"25. अप-म्रयस्क प्रमाधन प्रधिकार	1 ³	सामास्य केन्द्रोय सेवा, धर्म 'क' राजपन्नित ग्रमिपिक वर्गीय	₹0 1100-50-1	६ 0υ च थन	40 वर्षं तक (सरका कर्मचारियो को छुट र जा सकती हैं)।	
 8 प्रायु नहीं गैक्षिक योग्यताएं हा	 	श्रसफल । द्वारा ।	10 पदौन्नति द्वारा जिसके होने पर सीधी भर्ती मीधी भर्ती द्वारा ।	11 पदीभ्रति सह्तयक भ्रयस्कप्रसाध जिमने उस श्रेणी ग्राधार पर नियुरि वर्ष मेवा की हो।	मे नियमित जिससे निम्म के बाद 5 1 अध्यक्ष/स् मेवा प्रार 2 सयुक्त विभाग	भारतीय जान
10) कम सद्या 31	ग्रीर ं	उससे सम्बद्ध प्रविष्टियो	के लिए निभ्नतिश्वित	कम संख्या भीर प्रवि	 ष्टिया प्रतिस्थापित की ज	— —
1	2	3	4	5		7 भ्रतिकार्थ -
'31 कनिष्ठ खनन भूयैकानिक	17	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपन्नित भ्रानिपिकवर्गीय	ষ∘ 700-40-900- বেংক-40-1100- 50-1300	चयन	30 वर्ष तक (सरकारी कर्मेचारियो को छूट दी जा सकती हैं)।	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-

8	9	10	11	13	13
भायुः नही गक्षिक योग्यताएं : हां	2 वर्ष	33-1/3 प्रतिशत पदौन्नति दारा जिसके असकत होने पर सीधी भर्ती द्वारा 66-2/3 प्रतिनत सीधी भर्ती द्वारा।	पवोन्नति महायक खनन भूवैज्ञानिक जिन्होने उस श्रेणी में नियमित ग्राधार पर नियुक्ति के बाद 3 वर्षे सेवा की हो।		प्रत्येक ग्रवसर पर चया सम्ब लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।"
				2. उप मिश्रव, खान विभाग —सदस्य	
				3 नियंत्रक, भारतीय खान म्यूरो या उसके द्वारा नामांकित उपयुक्त पदा- धिकारीसदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
"32. सहायक खनिज अर्थेशास्त्री (भ्रासूचना)	10	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपिक्षत प्रलिपिकवर्गीय	रु० 700-40-900- द०रो०-40-1100- 50-1300	अ यन	30 वर्ष तक (सरकारी कर्मचारियों की ख्रूट दी जा संकती है) ।	प्रनिवार्यः (क)(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू विश्वान या प्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर डिग्री या समकक्ष योग्यता।
						(2) स्रोत मूल्यांकन, मण्डी सर्वेक्षण तथा खनिज साधनों व खनिजों के उत्पादन धीर उपयोग के झाथिक पहलुझों की जीव का 3 वर्ष का स्रतुभव। या
						(ख) किसी मान्यता प्राप्त विक्य- विद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष

वांछनीय .

योग्यना ।

- (1) सांख्यिकीय विक्रि और विभिन्न स्निजों के वर्गीकरण में ध्रभु-भव (स्नन- इंजीमियरी से विभी धारियों के लिए)
- (2) खनन इंजीनियरी में मास्टर विजी/भूविज्ञान/खनिज विज्ञान में, वरीयनः खनिज सर्वेशास्त्र में, इन्स्टर द्वियी।

टिज्पणी यथानस्य शैक्षिक योग्यताएं भर्यात (क) और (ख) प्रत्येक भर्ती के समय निर्विष्ट की जाएंगी।

8	9		10	11	12	13
स्रायु नहीं शैक्षिक योग्यताएं हा	2 বর্ষ	भ्रसफल भर्ती द्वा	होने पर सीधी छानि रा 20 प्रतिशत ति द्वारा 80	न्नति त्र प्रधिकारी (भ्रासूचना जिसने उस श्रेणी में नियमि प्राधार पर नियुक्ति के बा उवर्ष सेवाकी हो।	त जिसमें निम्न	लिखित सम मोक सेवा प्रायोग के परामर्थ संग्र लोक प्रावश्यक।" अध्यक्ष , खान सबस्य स्तीय खान द्वारा नार्मा-
(12) कम संख्य	7 36 भीर उससे सम्बद	प्रतिष्टियों के लिए वि	तम्नलिखित कम संख्या भी	प्रविष्टियां प्रतिस्थापि	त की जाएंगी, ग्रंपात
1	2	3	4	5	6	7
"36 शहायक प्र यस्क प्रसाधन प्रधिकारी	19	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपश्चिस धलिपिकवर्गीय	रु 700-40-900- 40-1100-50- 1300	क	मैचारियों को छूट (ग्रेजा सकती है) (ानिवार्यं: 1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय/संस्थान से जनन, इंजीनियरी/रसायन इंजीनियरी/ रसायन टैक्नोलाजी/घातुकर्में मे डिग्री या समकक्ष योग्यता। या किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय संस्थान से भू विज्ञान/भ्रयसक प्रसाधन/ रमायन/धीतिकी में मास्टर डिग्री तो समकक्ष योग्यता। 2) ग्रयस्क प्रसाधन/जिन्न परि- करण/खनिज एग्लोमरेशन कार्य करने वाली किसी सुसण्जित प्रयोगशाला या प्रायोगिक संयत्न मे 3 वर्षे का भनुभव। छिनीय शिनियरी से संबंधित विषय मे स्नातकोत्तर डिग्री/श्विज्ञान प्रयस्क प्रसाधन/रसायन, भौतिकी में डाक्टर डिग्री।
 8 श्रायु नही शैक्षिक योग्यताएं हा	9 	ब्रसफल ह	, 80 प्रतिशत झरा		ने जिसमे निस्त र होगे	प्रयोक भवसर पर समिति जयन सघ लोक लिखित सेवा श्रायाग से किया जाएगा।" सघ गोगीग

1	2	3	4	5		6		7
"37- सहायक खान नियंत्रक	41	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपन्नित स्रलिपिक वर्गीय	व॰ 700-40-900- द॰रो॰-40-1100 50-1300		कर्मेचा	तक (सरकारी रियों को छूट ा सकती है) ।	 (1) किसी विद्या इजी उसं वाछनीय : (1) खन- कोर (2) धार् सर्व 	मास्यता प्राप्त विश्व- गालय/संस्था से खनन, गिनयरी में दिग्री था के समकक्ष योग्यता। न इंजीनियरी में स्नात- तर दिग्री। तुमय खानों से धित किसी सरकारी गाग में ग्रनुभव।
8	9		10				12	13
ष्यायुः नहीं	2 वर्ष	भर्ती र	त द्वारा जिसके प	वोन्नति सहायक अनन इंजीि उस श्रेणी में निय पर नियुक्ति के सेवा की हो।	नेयर जिसने मित भ्राधार	वर्ग 'क' विभागीय पर्व जिसमें नि होंगे . 1. भ्रष्ट्यका सर स्रोक सेव 2. संयुक्त विभाग 3. नियंत्रक,	म्त्रति समिति म्त्रिलिखित स्य, सध् ग्राम्योग	भ्रायोग के परामर्थ से किया जाएगा ।" न भ भ भा न स्य
	(14) क्रम संख्या 42 ग्रीर	उससे सम्बद्ध प्रविति	ट्यों के लिए निम्न की जाएंगी क्ष		स्पूरो न संख्या ग्रीर		सदस्य ————————————————————————————————————
1	2	3	4	5				7
"42. सहायक श्रनु- संधान प्रधिकारी	6	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'सा' राजपन्नित ग्रसिपिक वर्गीय	ক 650-30-740- 35-810-ক শ্বত- 35-880-40-		कर्मच	तक (मरकारी ारियों को छूट 'सकती है) ।	(1) किसं	गी मान्यता प्राप्त विश्व- गलय∕संस्थान से श्वनन

8		9	10	11	l.		12	13	
भायुः नही गैंकिक योग्यताएं: हां कालम 11 में मिविष्ट सीमा तक	2 वर्षे			योलति : रिष्ठ तक्षनीकी सहायर प्रसाधन) जिन्होंने में नियमित क्र नियुक्ति के बा सेवा की हो तथ से कम किसी म संस्थान का ख नियरी/धातुकर्म/र नियरी/टिक्ष्मोलाजी (मैट्रिक के बाव पाठ्यक्रम) या उर योग्यता रखते हों पास किसी मा विश्वविद्यालय की के रूप में भूविः प्रसाधन, रसायन के साथ विकास	क (प्रयस्क उस श्रेणी (त्यार पर द 3 वर्ष ता जो कम तान्यताप्राप्त नन इंजी- सायन इंजी- सो डिप्लोमा त 3 वर्षीय सके समकक्ष या जिनके स्यता प्राप्त एक विषय काम, भ्रयस्क या भौतिकी	तियंद्रक, स्पूरी खान नियंद्रक, भार्या सम) भा स्पूरी, नार अधीक्षक सास्त्री भारतीय नारपुर विरष्ठ प्र कारी, भ	स्नित सिमिति : निविधित होंगे : भारतीय खान	सीघी मर्सी के संघ लोक मायोग से भाजक्यक ।'	समय सेवा परामर्श
(15) कम	संख्या	63 भीर उससे सम्बद्ध	प्रविष्टियों के लिए नि	म्नलिखित कम संब	या झौर प्रवि	विद्यां प्रतिस्य	ापित की जाएंग	ी, भ्रषत्	
1	2	3	4	5		6		7	
'63. रसायनश	5	क्षामान्य केन्द्रीय सैवा वर्ग 'क' राजपक्षित प्रतिपिकवर्गीय	रु० 700-40-900- व०रो०-40-1100- 50-1300	चयन		री कर्मचारियो ट दी जा सकती	विद्यार विद्यी (2) किसी में वि के रा वर्ष वाछनीय: (1) रसाय विद्यी (2) सम्बद्ध सौति विद्यो		मास्टब्स् गियमाला खनिजी का का : बाक्टस् क य स्त्र मैं
8	9		10		11		12	13	
म्रायुः नहीं			 प्रिपति द्वारा जिसके प			वर्ग 'क'		पदोन्नति ग्रीर	सीछी
आर्चुः ग्ला शौक्षिक योग्यताएं. हुां		ग्र सफल	होने परसीधी भर्ती ढा रा प्रतिशन सीधी भ र्ती ढा रा	सहायक रसायनज्ञ	ार प र नियु वि	त जिसमें ति 1. भव्यका/ सेवा भ 2. धंयुक्त विभाग 3. नियंत्रक म्मूरो—	प्रवोज्ञति समिति तम्मलिखित होगे सदस्य, संघ लोक ।योग—प्रदेशक सचिव, खान —सदस्य ह, भारतीय खान –सदस्य चेव, खान विभाग	भर्ती के स : लोकसेवाश ज्यासर्वधान	मय संघ रायोग स

'65 सहायक	2	3	4	5	6	7
खनन इंजीनियर	17	सामान्य केन्द्रीय सेवा षर्ग 'ख' राजपन्नित भिलिपिकवर्गीय	रु० 650-30-740- 35-810-वररो० 35-880-40-100 -दररो०-40-1200	0-		प्रतिवार्य: यों (1) किस मान्यता प्राप्त विश्व ती विद्यालय/संस्थान से खनन इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोभ (मैट्रिक के बाद तीन वर्षी पाठ्यकम या उसके समकका या समकक्ष योग्यता। (2) खनन-कार्य में तीन वर्षी पाठ्यकम के डिप्लोम।धारिय के मामले में 5 वर्ष क धमुभव जो वरीयतः महत्वपूष भूमिगत खानों का हो। वांछनीय: खनन इंजीनियरी में डिग्रीधारियं के मामले में खनन कार्य का कुष
						प्रनुभव।
8	9		10		11 1 वर्ग 'ख'	2 13 सीधी भर्ती करते समय
क्षिक योग्यताएं : हां		75	पर, सीधी भर्ती द्वारा प्रतिमत; सीधी भर्ती 25 प्रतिमत	में नियमित	जिसने उस श्रेणी जिसमें भाधार पर (1) नियंह बाद 3 दर्ष भ्यूरो- 2. खान-1 श्रूरो- 3. घ्रधीक भूरो-	पदोन्नति समिति संघ सोक सेव निम्नलिखित होगेः धायोग से परामक कि, मारतीय खान पावश्यक ।" अध्यक्ष नेयंत्रक, मा० खा० सदस्य क खानिज, स्स्ती, भा० खा० सदस्य प्रशासन ग्रिकारी,
(17) कम सं	क्या ६	6 भी र उससे सम्बद	प्रविष्टियों के लिए नि	म्नलिखित कम	मा०स	ा० ध्यूरो—सवस्य
(17) कम सं 1	2	6 भीर उससे सम्बद्ध 3 सामान्य केन्द्रीय सेव	4	म्नलिखित कम 5 पर्य	मा०ख संख्या भौर प्रविष्टिया प्रति	

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं शैक्षिक योग्यताएं : हां 11 कालम में निर्दिष्ट सीमा नक	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके मसफल होने पर सीम्री भर्ती द्वारा 75 प्रतिशत; (2) सीम्री भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत	पदोश्रति: वरिष्ठ तकनीकी सहायक (भू- विज्ञान) जिसने उस श्रेणी में नियमित माधार पर नियुक्ति के बाव 3 वर्ष सेवा को हो तथा जो कम से कम किसी मान्यता प्राप्त विश्वय- विद्यालय से भूविज्ञान विवय के साथ विज्ञान में किशी या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से खनन इंजीनियरी में बिष्लोमाया समकक्ष मोग्यता रखते हो।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे. 1. नियंत्रक, मारतीय खान स्पूरो— कद्यक्ष 2. खान नियंत्रक, माठ खाठ स्पूरोठ, (वरिष्ठतम उपलम्य)—स्वस्य	किया आएगा।"

(18) 秀म	संख्या	67 ग्रीर उससे सम्बद्ध	प्रविष्टियों के लिए निम्निक्ष	खित कम संख	या भौर प्रविष्टियां प्रतिस्य	पिल की जाएंगी, श्रर्वात् :
1	2	3	4	5	6	7
"67. धहायक खनन भूषेशानिक	12	क्षामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ख' राजपक्षित ग्रन्तिपिकवर्गीय	रु० 650-30-740- 35-810-द०रो०- 35-880-40-1000- द०रो०-40-1200	भयन	30 वर्षे तक (सरकारी कर्मेचारियो को छूट वी जा सकती हैं)।	श्रिनिवार्यः (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वः विद्यालय से भूविज्ञान य प्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर बिग्री या समकका योग्यता।
						(2) खनिजों के पूर्वेक्षण के विभिन्न पहलुकों तथा खनिजों के उप मीग में प्रशिक्षण ।
						(3) स्निनिजों के विस्तृत पूर्वेक्षण भीर उसकी पुष्टि करने क 2 वर्ष का सनुभव ।

8	9	10	11	12	13
न्नायुः सहीं शैक्षिक योग्यनाएं : हां क में निर्विष्ट सीमा तक	2 वर्ष ालम 11	75% पबोम्मित द्वारा जिसके मसफल होने पर सीक्षी मतीं द्वारा; 25 प्रतिशत सीक्षी भतीं द्वारा	पदोन्नति बरिष्ठ तकनीकी सहायक (भू- विज्ञान) जिसने उस श्रेणी में नियमित प्राधार पर निमुक्ति के बाद 3 वर्ष सेवा की हो तथा को कम से कम किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से भूविकान विश्व- के साथ विज्ञान में बिग्री रखते हों।	विभागीय पदोष्ठति समिति जिसमैं निम्नलिखित होंगेः 1. नियंत्रक, मारतीय खान स्पूरोप्रध्यक्ष 2. खान नियंत्रक (गुख्यालय में उपलक्ष्य वरिष्ठसम)	किया जायेगा ।"

1	2	3	4	5	6		7
"68. वरिष्ठ रसायनज्ञ	2	मामान्य केन्द्रीय सेवा वर्गे 'क' राजपन्नित घिलपिकवर्गीय	₹∘ 1100-50-1600	चयन	40 वर्ष तक (सरकाणि कर्मेच को छूट दी आ स है) ।	कसी विज्ञान में समकक्ष योग (ii) 6 वर्ष व वर्ष का प्रा प्रयोगशासा भौर खनिष सेषण में प हो। बाछनीय: (1) रसायन दिगी। (2) प्रकार्वि रसायम (3) ग्रयस्क	मास्टर डिग्री या उसके
8		9	10	11		12	13
भायुः नहीं : ग्रैक्षिक योग्यताएं : हो ।	2 বর্ষ			वोम्नति: त्मायनम्ग जिसने नियमित माधार के बाद 5 वर्ष से	्पर नियुक्ति विभा जाकी हो। जिस 1. क है 2- स ी 3. वि	क': गीय पदोश्वति समिति में निम्निलिखित होगे: मध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा श्रायोग	पदोन्नति धौर सीधी भर्तीके समय प्रत्येक श्रवसर पर वयन संज जोक सेवा श्रायोग से परामणे भावस्यक।"
1	2	3	4	6	6		7
′′69 सहायक रसायनंज्ञ	9	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ख' राजपत्नित मलिपिक वर्गीय	ष० 650-30-740- 35-810-ष०रो०- 35-880-40- 1000-ष०रो०- 40-1200	चयम	30 वर्षे तक (सरकारी कर्मैं को छूट दी ज मकती हैं)	शा मास्टर । (ii) किसी में विशि के रास	माध्यताभ्राप्त विश्व- य/रसायन विज्ञान में डिग्री या समकक्ष योग्यता भुविक्यात भयोगशाला भन्न स्थरको धौर खनिजों ायनिक विश्लेषण का 2 ा समुभव।
						(1) सकार्य	निक, विश्लेषिक या भौ- सायन में विशेषकता।
							क्क भौर खनिजों से तमबीमरीका समुख्या

8	9		10	1	1		12	13		
धायुः नहीं ; 2 वर्षे शैक्षिक योग्यताएं : कालम 11 में निर्दिष्ट सीमा तक ।		मसफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा 33-1/3%सीधी		2 वर्षं 66-2/3% पदोन्नित द्वारा जिसके वरिष्ठ तकनीकी सहायक (रसा- ग्रसफल होने पर सीधी यम), जिससे उस श्रेणी में भर्ती द्वारा 33-1/3% सीधी नियमित ग्राधार पर 3 वर्ष भर्ती द्वारा। सेवा की हो जिसके ग्रसफल होने पर वरिष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) तथा कनिष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) की श्रेणियों में संयु रूप से नियमित ग्राधार पर १ वर्ष सेवा वाले श्र्यक्ति जिनके		धी यन), जिससे उस भेणी में समिति विधित। धी नियमित माधार पर 3 वर्ष निधित। सेवा की हो जिसके मसफल 1. नियंक्क होने पर वरिष्ठ तकनीकी क्यूरो— सहायक (रसायन) तथा 2. खान नि किनष्ठ तकनीकी सहायक तम)ं, व (रसायन) की श्रीणयों में संयुक्त व्यूरो— क्य से नियमित माधार पर 8 3. मधीकक वर्ष सेवा वाले व्यक्ति जिनके कास्त्री पास रसायन विकान के साथ व्यूरो— विकान की विश्री हो। 4. वरिष्ठ कारी,		णी में समिति जिसमें निम्न- संघ 3 वर्ष सिखित होंगे: धार्य ध्रसफल 1. नियंत्रक, भारतीय खान धार कनीकी ब्यूरो— अध्यक ; तथा 2. खान नियंत्रक (वरिष्ठ- हायक तम)ं, भारतीय खान में संयुक्त ब्यूरो— सदस्य ; (पर 8 3. धशीक्षक खनिक सर्थ- जिनके भारती, भारतीय खान		सीधी भर्ती के सम संघ लोक सेव धायोग से परामा धावध्यक।"
I	2	3	4	5		6		7		
'70. मुख्य खनिज प्रापंशास्त्री	70. मुख्य खनिज 1 सा		% 2000-125/2- 2250	भ यन	50 वर्षं सक (सरकारी कर्मेश्वारियो को छूट दी जा सकती हैं)।		प्रतिवार्यं: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यान्त्य से जनन इंजीनियरी में 'जैंचलर डिग्री या मुविज्ञान/प्रयुक्त भू विज्ञान में मास्टर डिग्री या समकक्ष योग्यता में मास्टर डिग्री या समकक्ष योग्यता (2) 15 वर्ष का प्रनुभव, जिसमें 10 वर्ष का प्रनुभव, खनिज विदोहन पश्चितियों उनके उपयोग, खनिज शाद्यारित उद्योगो खनिजों धौर धासुद्यों में प्रान्तरिक तथा धन्त र्राष्ट्रीय व्यापार के पूर्ण ज्ञान सहित खनिज प्रयंशास्त्र के केल में पर्यवेशक की हैसियत से हो। (3) भारत धौर विश्व के प्राप्य वेशों में खनिज संबंधी कानूनो भौर वित्तीय शुरुकों तथा विष्य में खनिज विदोहन धौर टैक्सो साजी में विकास प्रवृत्तियों का ज्ञान विषय			
							तकनीकी ग्रीर उन (2) खनन कोत्तर	उद्योग से सम्बन्धि प्रकाशन तैयार कर के सम्पादन का अनुमन इंजीनियरी में स्नार विभी/भूषिकाम चनि रीयत: चनिज सर्वशाह		

पद्मोस्नति : प्रायु: नहीं; 2 वर्ष वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नित पदोन्नति द्वारा जिसके झसफल होने धवीक्षक खनिज धर्यशास्त्री जिसने प्रत्येक भवसर पर चयन शैक्षिक योग्यताएं : हो। पर प्रतिनियुक्ति (प्रस्पावधिक उस भेणी में नियमित बाधार समिति जिसमें निभ्नलिखित मंघ लोक सेवा करार सहित) पर स्थाना-पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष सेवा होगे : द्यायोग के परामर्श की हो। 1. घष्ट्यका/सबस्य, संघ लोक से किया जाएगा। तरण द्वारा तथा दोनों के सेवा झायोग--- झड्यका ; ध्यसफल होने पर सीधी भर्ती बारा । प्रतिनियुक्ति (मस्पावधिक करार 2. भपर समित, धान सहित) पर स्थानास्तरण विभाग--सदस्य ; केण्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ 3. नियंत्रक, भारतीय स्नान सरकारी - उपक्रमों/माग्यता-म्पूरो--- मध्यक्ष । प्राप्त प्रनुसंधान संस्थानों/ स्वायत्त निकायों के ध्रधीन समान पदों पर कार्यरत भक्षिकारी या जिल्होंने द० 1500-1800 या उसके समकक्ष बेतनमान में 5 वर्ष सेवाकी हो तथाओं कालभ 7 में सीधी भर्ती के लिए उस्लि-खित योग्यताएं भीर भनुभव रवाते हों (प्रतिनियुक्ति/करार की ग्रवधि सामान्यतः ५ वर्षं से ग्रधिक नहीं होगी।) 2 4 5 प्रनिवार्य : "71 मधीक्षक सामान्य केन्द्रीय सेवा ব০ 1500-60-1800-चयन 45 वर्ष तक (1) किसी मान्यताप्राप्त विशव-धातुविद वर्ग 'क' राजपत्नित 100-2000 (सरकारी कर्मवारियो विद्यालय से घातु विज्ञान या घातुकर्म धिनिपिकवर्गीय को छूट दी जा इंजीनियरी में बिग्नी था समकक्ष सकती है)। योग्यता । (2) 12 वर्षे का धनुभव, जिसमें 5 वर्षे का मनुभव किसी उच्चोग या धनुसंधान संगठन या किसी भन्य सुविक्यात संस्थान में उत्ताप क्षात्विक भीर भन्य धातुनिक्कवंण विधियों सहित विभिन्न धारियक प्रक्रियाओं में पर्यवेक्षक की हैसियत से हो। वांखनीय: धातुकर्मया धातुकर्मधंजीनियरी में स्नातकोत्तर विग्री । 10 11 9 12 13 वर्ग 'क' विभागीय पदोल्लति भ्रायुः नहीः 2 वर्ष पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति (प्रस्पाव-पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति (धस्पाव-प्रत्येक भवसर पर वयन गैक्षिक योग्यताएं : धिक करार सहित) पर स्था-धिक करार सहित) पर स्था-समिति जिसमें निम्मलिखित सोक सेवा हो । नान्तरण द्वारा जिसके श्रसफल नातरण : होंगे: धायोग के परामर्ग होने पर सीधी भर्ती द्वारा। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारो 1. प्राष्ट्रयक/सवस्य, संघ लाकः से किया आएगा।" सरकारी उपक्रमों/मान्यतात्राप्त लोक सेवा प्रायोग--**धनु**संधान संस्थानों/स्वायत्त प्रध्यक्ष ; 2. संयुक्त सचिव, बाग भिकायों में समान पदौ पर कार्यरत अधिकारी या ऐसे विभाग---सवस्य ; प्रधिकारी जिल्होंने ६० 1100- नियंतक, भारतीय जान 1600 या उसके समान भ्यूरो--सवस्य । वेतनमान के पद्मी पर 6 वर्ष सेवाकी हो तथा जो कालम 7

1208		THE GAZETTE OF	FINDIA : MAY	7 3, 1979/VAISA	KHA 15, 1	901		[Par	T II—SEC	. 3(i)
8	9	10		11			12	- · - · · · · · ·	1;	3
				में सीधी भर्ती के शिक्षत योग्यताएं क रखते हों। ऐसे धातुबिद जिसने छ नियमित बाधार प की होगी, के बारे में किया जाएणा भी पद पर नियुक्ति में गया सो पद को पर भरा गया माना जा (प्रतिनियुक्त/करार सामन्यतः 4 वर्ष से होगी।)	गैर मनुभव विभागीय ! स श्रेणी में ! र 5 वर्ष सेवा में भी विचार र यदि उसे के लिए चुना वोस्रति श्रेणा स्था।					
1	2	3	4	5		 -			7	
							 मनिव	ार्य :		
"72. मुख्य ग्रयस्क प्रसाधन प्रधिकारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' राजपन्नित प्रलिपिकवर्गीय	জ ∘ 2000~125/2 2250	- चयन		त (सरकारी ंको छूट दी () ।	(1) (2) वॉछनी इंज	किसी मा विद्यालय/र इंजीनियरी इसीया र या किसी मा विद्यालय/र भयस्क प्रस में मास्टर समकक यो 15 वर्ष 10 वर्ष प्रसाधन/ख खनिज एड वाली किस शाला या पर्यवेक्षक = म : गिनियरी है	का धनुभव, का धनुभव निज परि लोमरेशन का ति सुसज्जित प्रायोगिक स कि हैसियत से दि डिग्री/भू 1धन/रसायन/	खनम् नियरी/ फुर्म में ता विश्व- विज्ञान/ मौतिर्क उसमे ध्यस्म फ्रार्ग- प्रयोग- ग्रेया में हो। विज्ञान/
8		9	10	11		13			13	
भायुः नही शैक्षिक योग्यताए : हां	2 वर्ष	होने पर ः विश्वकः व स्थानांतरः	जिसके भसफल गतिनियुक्ति (भ्रत्या- रार सहित) पर गद्वारा तथा बोनों के ोने पर सीधी भर्ती	करार संहित) पर केन्द्रीय सरकार/राज्य	उस श्रेणी पर नियुक्ति पर नियुक्ति पर नियुक्ति पर नियुक्ति पर कारों भारता संस्थानों भे श्रधीन कार्य करने प्रेसे श्रधि- 1500- प्रवेशनमान भी तथा जो पर्ती के लिए प्रेमीर अनु-	वर्ग कि सिम् समितिः विश्वित होंगे 1. श्रष्टश्व अ/स सेवा शायोग् 2. शपर सिंच संबद्ध ; 3. नियंत ; स्यूरो — स	जेसमें [: त्वस्य, संग 	नेप्रन- षलोक काः; विभाग	त्येक ग्रवसरप संघ लोक ग्रायोग के से किया आ	सेवा परामश

1	<u>2</u>	3 4	5	6		7
"73. श्रयस्क प्रसाधन श्रधिकारी	f 2	मामान्य केन्द्रीय सेवा हुए 1300-50- वर्ग कि राजपत्निन धिनिपिकवर्गीय	करमेंच	तर्पं तक (सरकारी गरियों को छूट घी कती है)।	विश्वार रसायन टेक्नार	मान्यता प्राप्त विश्व- तय से खनन इंजीनियरी/ ा इंजीनियरी/रसायन गजी/धापुकर्म में डिग्नी या ग्रायोग्यता। या
					विद्यार ग्रयस्क	मान्यसा श्राप्त विश्व- ग्य/संस्थाम से भूविज्ञान/ प्रसाधन/रसायम/भौतिक स्टर डिग्री या समकका ।।
					वर्ष का खनिज मरेशान मुस्रिक गिक	ं का धनुभव, जिसमें 5 त प्रमुभव प्रयस्क प्रसाधन/ विरिष्करण/खनिज एग्ली- त कार्य करने वाली किसी जत प्रयोगणाला या प्रायी- संयंग्न में पर्यवेकक की त से हो।
					स्नातः प्र यस्य	से संबंधित विषय में कोत्तर डिग्री/भृतिकान/ त्रप्रसाधन/रसायन भौतिब कटर डिग्री ।
8	9	10	11	12		13
गासुः नहीं गोक्तिक सोग्यताएं : हां	2 বর্ষ	पदोस्नति द्वारा जिसके प्रसफल होने पर प्रतिनियुक्ति (ग्रल्पाव- धिक करार सिंहत) पर स्था- नोतरण द्वारा सथा दोनों के	पदौक्षति: उप-भ्रयस्क प्रसाधन श्रधिकार्र जिसने उस श्रेणी में नियमि भ्राधार पर नियुक्ति के बाद	वर्ग 'क' विभागीय पदी त जिसमें निम्नि 3 1. श्रध्यक्ष/सब		प्रत्येक ग्रथसर पर चयन संघ लोक सेवा कायोग के परामणे से किया जाएगा।
		श्रसफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति (ग्रल्याविक कर् सहित) पर स्थानांतरण: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार सरकारी उपक्रमों/मान्यः प्राप्त धनुसंक्षाम संस्थान स्वायत्त निकायों के घड़ी समान पदों पर कार्य कर बाले ग्रधिकारी या ऐसे ग्रहि कारी जिन्होंने रु० 110 1600 या समतुल्य बेतनमा के पदों पर 3 वर्ष सेवा की ह तथा जो कालम 7 में सीध भर्ती के लिए उल्लिखित योग्य ताएं और ग्रनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति/करार की ग्रवि सामान्यतः 3 वर्ष से श्रिधिः नहीं होगी)।	ित भाग	सदस्य भारतीय खान	

टिप्पणी ।--कालम ६ में उल्पिखित आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामने में भारत में रहने वाले प्रश्यियों (प्रत्यमान गौर निका-बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहने वाले को छोड़कर) से श्रायेवन प्राप्त करने की श्रन्तिम तारीख होगी।

टियाणी २--कालम 7 में उहिनिखिन सीबी भर्ती के लिए श्रदेक्षित शैक्षिक भीर श्रत्य योग्यताओं से श्रत्यना सुयोग्य भ्रम्पयियों के मामले में संध लोक सेवा श्रायोग यदि चाहे तो श्रपने विवेकानुसार छूट दे सकता है।

1

2

टिप्पणी 3---सम्र लोक सेवा मायोग यदि भाहे तो मनुसूजित जातियों भीर भनुसूजित जनजातियों के मध्यियों के मामले में सीबी मतीं के लिए विहित प्रमुश्व संबंधी योग्यता (घो) में प्रपत्ने विवेशानुसार उस स्थिति में छूट दे सकता है जब जयन के किसी स्तरपर संब लोक सेवा मायोग का यह भ्रीभात हो कि इन जातियों के अभ्योधियों के लिए भारिकान रिक्तियों को भरने हेतु अपेक्षित भनुभव वाले प्रध्यवीं इन जातियों से अपर्योग्य संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे।

> [संक्या ए-12018/7/77-एम 6] प्रसन्त अन्त्र, सबर सणिव

> > 7

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 21st April, 1979

G.S.R. 649 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

- 1. (i) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Class I and II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3

- 2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1964 :--
- (i) for serial number 8 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

5

6

"8. Regional Controller of Mines	5	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1500-60 100-2000.	0-1800- Selection	Not exc 45 years (Relaxal Governi Servant:	ble for ment	University/I equivalent. (ii) 8 years' exp in metallife. Government I ing with mit Desirable:	m a recognised institution or erience in Mining rous mines or a Department deal-
Age: No Educational qualification: Yes	9 Two years		by direct by transfer n (including contract)	Promotion: Deputy Controller with 4 years' serve grade rendered a continent thereto lar basis. Transfer on deput cluding short-term of Covt./State Govts. Undertakings/Rec Research Institutionomous Bodie analogous posts of years' service in pacale of Rs. 1100-equivalent and the qualification perience laid direct recruits in (Period of deputation of the stall ordinarily 4 years).	ation (incontract): Central Cognised ations/Au- In holding r with 5 costs in the 1600 or cossessing s and ex- con/contra-	Commit 1. Chai UPS 2. Joint	mental Promotion ttee consisting of: rman/Member, C—Chairman Secretary, artment of Mines— aber. roller, IBM—	shall be made in consultation with the UPSC."

(ii) for serial number 12 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :--

1	2	3	4	5	6	7
"12. Superintending Officer (Ore Dressing)	5	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1500-60-1800- 100-2000,	Selection	Not Exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants).	Essential: (i) Degree in Mining Engineering/Chemical Engineering/Chemical Technology/Metallurgy from a recognised University/Institution or equivalent. OR
						Master's degree in Geology/ Ore Dressing/Chemistry/ Physics from a recognised University/Institution or equivalent.
						(ii) 12 years' experience, including 7 years in a supervisory capacity in a well equipped laboratory or Pilot Plant conducting ore dressing/Mineral beneficiation/Minera agglomeration work. Desirable:
						Post-graduate degree in the engineering subject concerned/Doctorate degree in Geology/Ore Dressing/Chemistry/Physics.

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational Qualifications: Yes	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion: Ore Dressing Officer with 3 years' regular service in the grade, failing which with 5 years' regular service in the grade of Ore Dressing Officer and Deputy Ore Dressing Officer combined together. Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government/State Governments/Public Undertakings/Recognised Research Institutions/Autonomous Bodies holding analogous posts or with 3/5 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 Rs. 1100-1600 or equivalent respectively and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits in column 7. (Perlod of deputation/contract shall ordinarily not exceed 4 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Chairman/Member. Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary, Department of Mines, —Member. 3. Controller, IBM— Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission."

4

(iii) for social number 13 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:--

6

"13. Superintending Mineral Economist.	Se 'A	General Central ervice Group A' Gazetted fon-Ministerial	Rs. 1500-50 100-2000.	-1800- Selection Not ing 45 (Relax: Govern servant	able for iment	from a reversity of (ii) 12 years cluding supervisor resources ket surves gation of pects of read procession of and procession of the control	Applied Geology ecognised Uni- or equivalent. 'experience in- 7 years' in a ory capacity in appraisal, mar- ey and investi- of economic as- mineral resources duction and uti- of minerals.
						neering fr Universit (ii) 8 years' resoruce ket surve tion of e of minera productio of minera Desirable: (i) Knowledge e lating to pr bution, impormineral in In varying trend national mar (ii) Master's De Engineering/ gree in Geo preferably i mineral econ Note:— The e qualifications (b) will be	appraisal, mar- y and investiga- conomic aspects al resources and on and utilisation als. of statistics re- coduction, distri- rt, export, etc. of andia and of the dis in the inter- ket. agree in Mining Doctorate De- clogy/Mineralogy n the field of omics.
						12	12
Age: No Educational Qualifications: Yes.	Two years	Promotion fa by transfer tion (include term contr failing both recruitment	on deputa- ling short- act) and a by direct	Promotion: Mineral Economist with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (in- cluding short-term contract): Officers under the Central/ State Governments/Public Undertakings/Autonomous Bodies/Recognised Res- earch Institutions holding analogous posts of with 3/5 years' service in posts in the scale of Rs 1300-1700/Rs. 1100-1600 or equivalent, respectively and possessing the edu- cational qualifications and experience laid down for direct recruits in column 7 (Period of deputation/con tract shall ordinarilly no exceed 4 years).	Promoconsi consi c	A' Departmental otion Committee sting of: airman/Member, on Public Serect Commission—airman.	each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

।।ग∏—⊸खण्ड 3 (i)]	1		भारत का राजपत्रः —————				_== -===	 -:
= =	= = =	14 and entries relat	ing thereto, the follo	owing serial n	umber and en	tries shall	be substituted,	namely :
		$-\frac{1}{3}$			6			
1		General Central I Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1300-50-1700.	Selection	Not exceed 45 years. (Relaxable Governments).	(i) for nt (ii)	or Applied Grecognised Lequivalent. Training in Gof prospectin minrals and sit 9 years' expering 5 years' capacity in praisal/exploy deposits.	different aspects g for economic
			10				12	
Educational quali- leations : Yes.		which by di ment.	3 ye ren	ears' scrvice in dered after ap reto on a regu	ppointment llar basis.	Union vice Co Chaire (ii) Joint	man/Member, Public Ser- ommission— man. Secretary, De- ent of Mines—	shall be mad in consultatio with the Unio Public Servic Commission."
						Meml	oller, Indian u of Mines— ber.	
(v) for seria	1 number	15 and entries relat			ımber and en	Burea Meml	oller, Indian u of Mines— ber.	namcly :
(v) for seria	1 number	3	ang thereto the followard 4 Rs. 1300-50-1700.	owing serial nu	umber and en	Burea Memi	oller, Indian u of Mines— ber.	· — - —

Post-graduate degree in Mining

Engineering.

gree in Geology/Mineralogy preferably in the field of

mineral economics. Note: The exact educational qualifications viz. (a and (b) will be indicated at the time of each

recruitment.

9 12 13 10 11 Age: No Group 'A' Departmental Selection Two years 75 per cent by promotion Promotion: on Educational Quali-Promotion Committee each failing which by direct Assistant Controller of Mines occasion fications: Yes. recruitment; consisting of: shall be made with 6 years' service in the (i) Chalrman/Member, 25 per cent by transfer grade rendered after appoinin consultation on deputation (includ-UPSC--Chairman. with the U.P. tment thereto on a regular S.C." ing short-term basis. (li) Joint Secretary, tract) failing Department of Mines which Transfer on deputation (inby direct recruitment. cluding short-term contract): ---Member. Officers under the Central (iii) Controller, Indian Bureau of Mines-Govt./ State Govts./Public Member. Undertakings/Recognised Research Institutions/Autonomous Bodies holding analogous posts or with 6 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years). (vii) for serial number 20 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely 4 5 6 "20. Deputy Mine-General Central Rs. 1100-50-1600 Essential: Selection Not exceeding ral Economist 40 years. Service (a) (i) Master's Degree in Geology or Applied Geology (Intelligence) Group 'A' (Relaxable for Gazetted Governmentfrom a recognised Uni-Non-Ministerial. servants). versity or equivalent. (ii) Six years' experience, including three years in a supervisory capacity in resource appraisal, market survey and investigation of economic aspects of mineral resources and production and utilization of minerals. OR (i) Degree in Mining Engineering from a recognised University equivalent. (ii) Five years' experience in resource appraisal, market survey and investigation of economic aspects of mineral resources and production and utilisation of minerals. Desirable: (i) Training/experience in statistical methods and classification of various minerals. (il) Master's Degree in Mining Engineering/Doctorate

8	9	10	11	12	13
Age · No Educational Qualifications : Yes	Two years	-	Promotion Assistant Mineral Economist (Intelligence) with 5 years' service in the grade ren- dered after appointment thereto on a regular basis	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of: (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission— Chairman (ii) Joint Secretary, Department of Mines—Member (iii) Controller, Indian Bureau of Mines— Member.	Consultation with the Union Public Service Commission ne- cessary while making promo- tion and direct recruitment "
(vin) for serie	al number 21	and entries relating theret	o, the following serial number	and entries shall be su	
'21 Sentor Mining Geologist	g 15 Ge Ser Gre Ga	neral Central Rs. 1100-50-11 vice oup 'A' zetted n-Ministerial	40 yea (Relaxa	or Applied recognised equivalent. (ii) Training ir of prospec minerals an (iii) 6 years' ex 3 years is capacity in sal/explorations. Desirable:	University or different aspects ting for economic ad surveying, uper ience including in a supervisory geological apprai- tion of mineral de-
				· ·	
8		10	11	12	13
Age: No. Educational Qualifications: Yes	Two years	 (i) 50 per cent by promotion failing which by transfer on depufation (including short-term contract). (ii) 30 per cent by direct recruitment (iii) 30 per cent by transfer on deputation (including short-short-term contract). 		t- consisting of: ar (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission— Chairman (ii) Joint Secretary, Department of Mines—Member (iii) Controller, Indian Bureau of Mines— Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

1	2	3	4		5	6		7
Officer.		General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. #100-50-1	600, 5	election	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants).	(i) Degree in cring/Cher Chemical lurgy from	Mining Engine mical Engineering Tehnology/Metal a recogniced Uni itution or equi
							Dressing / from a resity/Institut (ii) 6 years' example of the conducting neral be agglomerat. Desirable: Post-graduate of gineering surpoctorate desirable desirable of the conducting neral be agglomerat.	legree in the en
8	9		10	w ·	11		12	13
Age: No Educational Qualifications: You	Two year.		t;	ssistant Or with 5 ye grade re	re Dressing ears' service indered af int thereto	e in the Come for a pro- of on a re- 1. Ch Un Come Ch 2. Joh De Mi 3. Come Bur	tmental Promotion mittee consisting : nairman/Member, ion Public Service mmission— airman nt Secretary, partment of nes—Member. ntroller, Indian eau of Mines—	Selection on each occasion shall be made in consul tation with the Union Public Service Commission."
						Me	mber.	*\
	number 3	and entries rela	ting there to,	the follow	ing serial 1	number and ent	ries shall be substi	tuted, namely :—
(x) for serial			4		5	6		7
(x) for serial	2	3	· · ·					_

8	9	10)		11			12	13
Age: No. Educational Qualifications: Yes.	Two years.	33-1/3% by failing whice recrultment 66-2/3% by di ment.	h by direct ;	Assistant with 3 grade	Mining years' ser rendered ont there		Comm of: (i) Cha: Unic Cons Chai (ii) Dep Dep Min (iii) Con Burce his r appr	ental Promotion ittee consisting irman/Member, on Public Service irman. uty Secretary, artment of es—Member. troller, Indian bau of Mines, or iominee of opriate status—aber.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission."
(vi) for serial	number 37	and entries rela	ting thereto	the follo	Tring cario	1 number o	nd ant-ier	shall be Substit	uted numely :-
1	2	3	4	the lone		6		stian be Substit	7
'32. Assistant Mi-		eneral Central	Rs. 700-40-9		Selection		ceeding	Essential:	
	_	izetted on-Ministerial.				Gover	nment	versity (ii) 3 year resource ket sur tion of of mine produce tion of OR (b) Degree in M from a rec sity or eq Desirable; (i) Experience thod and various mi holders in ering). (ii) Master's Engineerin gree in G preferably mics. Note: The qualifications	fining Engineering tognised University of Un
8 Age: No. Educational Qualifications: Yes	Two years	which to cruitment;	notion failing by direct re- nt 20 per et recruitmen ent.	Minera with grade t point	Officers (3 years' so rendered	Intelligence ervice in the i after ap- reto on a	c Com of: (i) Ch Un Co Ch (ii) Joi M (iii) Cc Bu his	'A' mental Promotion mittee consisting airman/Member, ion Public, Service mission— airman. Int Secretary, patment of ines—Member. Introller, Indian ireau of Mines, of incominee of propriate status— ember.	Public Servic Commission necessary while making promotion and direct recruitment."

	2	3	4	5	6	7	
'36. Assistant Ore Drossing Officer	19	General Central Service Gazetted Group 'A' Non- Ministerial.	Rs. 700-40-900-40- 1100-50-1300	Selection	Not exceeding 30 yrs. (Relax- able for Govt. Servants)	Essential: (i) Degree in Mining Engineering, Chemical Engineering/Chemical Technology/Mettalurgy from a recognised University/ Institution or equivalent. OR	
						Master's degree in Geology/ Ore Dressing/Chemistry/Physics from a recognised University/Institution or equivalent, (ii) 3 years' experience in a well equipped laboratory or Pilot Plant conducting ore Dressing Mineral beneficiation/Mineral agglomeration work. Desirable: Post graduate degree in the engireering subject concerned/ Doctorate degree in Geology Ore Dressing/Chemistry/Physics.	
8	<u>.</u>		10	11		12 13	
Age: No Educational Quali- fications: Yes	Two yes	ing which	by direct re- O 0% by direct with t. gra	ffleer (Ore) th 3 years' service de rendered afte nt thereto on a	Dressing) Promote consisting appoint- regular 1. Chair	ing of: shall be made in consultation man/Member., with the Union	
	·				Comm 2. Deput Depart Memb 3. Contre reau of of Min	ment of Mines-	
(xill) for serial	numbe	r 37 and entries :	elating thereto, th		Comm 2. Deput Depart Membo 3. Contro reau of of Min of Min	ission—Chairman Commission. y Secretary, ment of Mines— er. oller, Indian Bu- f Mines/Controller es Indian Bureau	
(xill) for serial	numbe	r 37 and entries a	elating thereto, th		Comm 2. Deput Depart Membo 3. Contro reau of of Min of Min	ission—Chairman Commission. y Secretary, ment of Mines— er. oller, Indian Bu- f Mines/Controller es Indian Bureau nes) Member.	

1 2 3 4 5 6 7

"42. Assistant Research Officer (Ore Dressing)

"B' Gazetted Non-Ministerial.

"B' Gazetted Non-Ministerial.

"B' Gazetted Non-Ministerial.

"Assistant Research Officer (Ore Dressing)

"B' Gazetted Non-Ministerial.

"Chemical Engineering/Chemical Engineering/Chemical Figure in Geology/Ore Dressing/Chemical Figure in Geolog

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational cations: To the indicated in co	•	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Senior Technical Assistant (Ore Dressing) of with 3 years' service in the (i.grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing at least a diploma (3 years course after Matriculation or equivalent) in Mining Engineering/Metallurgy/Chemical Engineering Technology of a recognised Institute or equivalent or degree in Science of a recognised University with Geology, Ore Dressing Chemistry or Physics as one of the subjects) Controller, Indian Bu- reau of Mines—Chaiman (ii) Controller of Mines (seniormost), Indian Bureau of Mines, Nagpur—Membei	with the UPSC necessary while making direct recruitment."

(xv) for serial	number	63 and entries rel	ating thereto,	the following serial:	number an	d entrie s sl	hall be substitu	uted, namely :
1	2	3		4 5	6			7
·63. Chemist	5	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 700-40-96 EB-40-1100		Not excee 35 yrs. (R able for C servants).	elax- (i fovt. (ii) De (i) (ii) 5 (iii) I	of a recognical years' experienced analysis of distribution in a ratory. Sirable: Doctorate Deputy. Specialisation is alytical or pheson in the superience in instance in the superience in th	ree in Chemistry ised University ience in chemical a reputed labo- gree in Chemis- n inorganic, an- ysical chemistry, nstrumental ana- and minerals.
	9		.0	11			12	13
Age: No. Educational Qualification: Yes		ars (i) 20 per c motion by direct (ii) 80% by recruitm	ent by pro- failing which recruitment. direct ent.	Promotion: Assistant Chemist wi service in the grade after appointmen on a regular basis. the following serial nur. 740-35- Selection 380-40-	th 3 years' rendered t thereto	Committ of: (i) Chairr Union Comm (ii) Joint S Depart Mines- (iii) Deput Depart Mines- (iv) Contro Bureau atries shall I ceeding E Relax- Govt.	Chairman. Secretary, Sment of —Member y Secretary, Sment of —Member of Mines —Member. be substituted. Secretarial: i) Degree/Dipl course after equivalent)	
					<u> </u>		valent. i) 5 years' experion of 3 years' E. Mines prefer underground Desirable: Some experi	ence in Mining in Degree holders in

1	2	3	4		5		6		7
66. Mineral Officer (Intelligence)			Rs. 650-30-7- 810-EB-88 1000-EB-40	-4 0-	Selection	Not exc 30 years (Relaxa Govern servants	eeding ble for ment	Essential: (a) (i) Master's of from a reconsity or equivalent (ii) 2 years' expension or in a Govvate establic with compil cessing of damining or gettion and marals and their (b) Degree in Ming from a versity or equivalent (iii) Note: The exact lift (cations will be seed to sit years (iii) (iii) Master (iii) (legree in Geology gnised Univer- valent. Prience in mining ternment or pri- shment dealing ation and pro- ata pertaining to cology or utilisa- rketing of mine- products. OR ining Engineer- recognised Uni- tivalent.
8	9		10		11			12	13
Age: No Teducational Qualifications: To the extent indicated in column 11.	wo yea	which by I	Direct re- 75 per cent; recruitment	(Geoliservice service after on a session a recipitation of the session of the ses	Technical Jogy) with ce in the grade appointmen regular basis ag at least a	t thereto and pos- degree of Jniversity Geology ecognised ploma in ring of a	Com of (i) Cot Bure Cha (ii) Co India (seni Mem (iii) Su nera dian (seni Mem (iv) Set tive Bure	mental Promotion mittee consisting atroller, Indian cau of Mines—irman introller of Mines, an Bureau of Mines or most available)—inter uperintending Mileconomist, In-Bureau of Mines or most available)—or most available)—interuperintending Mileconomist, In-Bureau of Mines or most available)—interuperintending Mileconomist, In-Bureau of Mines or most available)—interuperintending Mileconomist, In-Bureau of Mines	Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment."
(xviii) for serial	numb	er 67 and entries	relating there	eto, the f	following ser	ial number	and en	tries shall be substi	tuted, namely :-
"67. Assistant Mining Geologist.	12	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial.		-880-40-	Selection	Not exc 30 years (Relaxa Governi servants	ceeding i. ble for ment	Essential: (i) Master's deg on Applied of recognised U valent. (ii) Training in d of prospecting and utilisation (iii) 2 years' ex	ree in Geology Geology from a niversity or equi- ifferent aspects ng for minerals n of minerals perience in de- cetting and prov-

8 9 10 11 12 13 Age: No Group 'B' Consultation 75 per cent by promotion Promotion: Two years Educational Quafailing which by direct Senior Technical Assistant Departmental Promotion with the Union Public Service lifications: To the (Geology) with 3 years' ser-Committee consisting recruitment. vice in the grade rendered of :-Commission is extent indicated 25 per cent by direct (i) Controller, Indian necessary while in column 11. after appointment thereto recruitment. making direct on a regular basis and pos-Bureau of Minesrecruitment." sessing at least a degree of Chairman (ii) Controller of Mines a recognised University in Science with Geology (senior most available as one of the subjects. in headquarters), Indian Bureau of Mines-Member. (iii) Superintending Mineral Economist (senior most available at the headquarters), Indian Bureau of Mines-Member (iv) Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines-Member. (xix) After serial number 67 and entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:-4 5 6 7 1 2 3 "68. Senior Chemist 2 General Central Rs. 1100-50-1600 Selection Not exceeding Essential: Service 40 years. (i) Master's degree in Chemistry of a recognised Univer-(Relaxable for Group-A Government sity/Institution or equivalent. Gazetted Non-Ministerial. servants). (ii) 6 years' experience, including 3 years in a supervisory capacity in chemical analysis of different ores and minerals in a reputed laboratory. Desirable: (i) Doctorate degree in Chemistry. (ii) Specialisation in inorganic, analytical or physical chemistry. (iii) Experience in instrumental for ores and minerals. 9 10 11 12 8 13 By promotion failing Group 'A' Age: No Two years Promotion: Consultation Educational Quawhich by direct recruit- Chemist with 5 years' service Departmental Promotion with the Union lifications: Yes in the grade rendered after Committee consisting ment. Public Service appointment thereto on a Commission regular basis. (i) Chairman/Member, necessary while Union Public Service making promo-Commissiontion and direct Chairman recruitment." (ii) Joint Secretary, Ministry of Steel and Mines (Department of Mines)-Member (iii) Controller, Indian Bureau of Mines-Member.

	2	3		4 '	5	6	7
'69. Assistant Chemist.	9	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 650-30-7 810-EB-35 1000-EB-4	-880-40-	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants).	Essential: (i) Master's degree in Chemistry of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in Chemical Analysis of different ores and minerals in a reputed laboratory Desirable: (ii) Specialisation in inorganic analytical or physical chemistry. (ii) Experience in instrumental analysis for ores and minerals.
8	9		10		11		12 13
extent Indicated in column 11.		33-1/3% by recruitmen		failing service nior (Cher Techn try) posses with	ce in the grade Tochnical A mistry) and nical Assistant combined tog ssing degree in	s'regular (i) Con es of Se- suistants Chai Junior (ii) Co t (Chemis- (senic ether and Bueau n Science Mem one of (iii) Su neral dian Mem (iv) Ser	atroller, Indian recruitment." sau of Mines— rman introller of Mines or most) Indian ru of Mines— aber perintending Mi- Economist, In- Bureau of Mines— aber. nior Administrative er, Indian Bureau
		·				of M	ines—Member.
1		3	4		5	6	7
"70. Chief Mineral	1	General Central Service	Rs. 2000-125	/2-2250	Selection	Not exceeding 50 years.	Essential:

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational Qua- lifications: Yes	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both, by direct recruitment.	Promotion: Superintending Mineral Economist with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Transfer on deputation: (including short-term contract). Officers under the Centracty. Officers under the Centracty. Government/State Governments/ Public Under takings/Recognised Research Institutions/Autonomous Bodies, holding and logous posts or with years' service in posts if the scale of Rs. 1500-180 or equivalent and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contracts shall ordinarily not exceed 5 years).	cer Committee consisting of: 1. Chairman/Member, 2. Union Public Service Commission—Chairman 2. Additional Secretary, 3. Controller, Indian Bureau of Mines —Member. 3. Controller, Indian Bureau of Mines	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC."
1					
"71. Superintending	2 : Î G	3 4 eneral Central Rs. 1500-60		6 7 exceeding Essential:	
MetaIlurgist	Se	rvice Group 100-2000. 'A' azetted Non- inisterial.	45 yea	rs. (Relax- (i) Degree in for Govt. Metallurgical from a reconsity or equivation of the following states of the following stat	Engineering ognised Universalent, perience includin a supevisory different metal-cesses, includ-
8	9	10		12	13
Age: No Educational Qualifications: Yes.	Two years.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government/State Governments/Public Undertakings Recognised Research Institutions/Autonomous Bodie holding analogous postor with 5 years' service in	Promotion Committee consisting of: 1. Chairman/Member, Union Public Service CommissionChairman. 2. Joint Secretary, Department of Mines	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission."

8	9	10	11		12	13
			posts in the sea 1100-1600 or and possessing tions and experdown for direct column 7. The de Metailurgist with regular service in will also be consiling case he is sea appointment to it will be treated been filled by period of deput tract shall ordinexceed 4 years).	qualifica- rience laid recruits in epartmentai n 5 years' the grade idered and elected for the post, as having promotion. ation/con- narily not		•
1	2	3	4 5	6		7
"72. Chief Ore Dressing Officer	Serv Gaz	neral Central Rs. 2000 rice Group 'A'' etted Non- isterial	1-125/2-2250 Selection	1	ing/Chemic Technology a recognis Institution OR Master's de Ore Dressi sics from a versity/Inst lent. (ii) i5 years' e ing 10 year capacity, in laboratory of ducting ore beneficiation meration w Desirable: Post-Graduate Engineering a Doctorate de	or equivalent. egree in Geology/ ng/Chemistry/Phy- a recognised Uni- itution or equiva- experience, includ- rs in a supervisory a well equipped or Pilot Plant con- dressing/Mineral n/Mineral agglo- ork.
8	9		11			
Age: No. Eudcational Qualifications: Yes.	Two years	By promotion fail	ing Promotion: on Superintending Offi ing Dressing) with ct) service in by grade rendered appointment on a regular ba Transfer on depute cluding short-term tract): Officers under th Government/Stat	Group 'A Core (Ore Departs 5 year's tron c sisting of the sisting of the sisting of the sisting of the Sisting of Comm ation (in- n con- n con- 2. Additi Minist the Govern- Undertak- Research Sonomous	nental Promo- ommittee con- of: nan/Member, Public Service ission -Chairman. onal Secretary ry of Steel & M. of Mines)- -Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C."

posts or with 5 years 'service in posts in the scale

[भाग II भण्य	r 3(i)]		भारत क	ा राजपन्नः मई 5,	1979/वैशाख 15, 1	901	1227
8	9	10		11		12	13
			vi li le in (Peri ti	f Rs. 1500-2000 alent possessing fications and did down for direct a column 7. od of deputa ract shall ordinacced 5 years).	the qua- experience ect recruits		
	2	3	4	<u>.</u>		 	7
73. Ore Dress Officer			Rs. 1300-50-170	0. Selection	Not exceeding 45 years (Relax- able for Govt. servants).	ing/Ch Chemic Metall	e in Mining Engineer emical Engineering/ cal Technology/ lurgy from a re- ed University or equi-
					-	Ore Physic Unive equiva (ii) 9 year ing 5 capaci labora condu Miner ral ap Desirable: Post-g the concer in Ge	rs' experience includ- years in a supervisory ty, in a well equipped tory or Pilot Plant
<u>8</u>	9	10				12	13
Age: No Educational Qualitions: Yes.	Two year	which by tr deputation short-term	ansfer on Depu (including wit contract g both by timent. Tri (in Off	h 3 years' servide rendered aft ment thereto on asis. Ansfer on deluding short-tericers under the Government/Staments/Public Unrecognised Recognised Retitutions/Autonoments/Publicum	ce in the cr appo- a regular of: 1. Char commontract): e Central te Govern- dertakings/ tearch Ins- tomous Bo- analogous ears' service scale of equivalent qualifica- dence laid recruits in of doputa- dll ordinarily	ental Promot littee consist alrman/Membon Public Sen nmission Chairman	ting shall be mad in consultation ber with the U.F. brvice S.C. De-Mines er addan es
	Note:	1 The crucial dat for receipt of ar Lakshdweep).	e for dertermining oplications from ca	the age limit me indidates in Indi	entioned in column a (other than those	6 will in each in Andaman	n case be the closing da and Nicobar Islands an
	Nors:	2 The educational	and other qualific f the Union Public	cations required c Service Comm	for direct recruits n ission in case of can	nentioned in o	column 7 are relaxable a rwise well qualified.
	Note:	3 The qualification the Union Publication Tribes if, at any number of can	n(s) regarding ex lic Service Commis y stage of selection	perience prescrit sion, in the case i, the Union Put communities p	ped for direct recrui of candidates belong plic Service Commis	ts is/are relax ging to Sched ssion, is of th	able at the discretion of uled Castes and Schedu e opinion that sufficje are not likely to be ava

स्वास्थ्य भौर परिवार कल्याण मंत्रालय (स्थास्थ्य विभाग)

नई विल्ली, 30 मार्थ, 1979

साठ काठ कि 650.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जन स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता में ज्येष्ठ संगणक के समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निस्निविद्यति नियम जनते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .--(1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जन स्वास्थ्य सस्थान, कलकत्ता (समूह 'ग' पद) असी नियम 1979 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .── उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे हींगे जो इससे उपावद भनुसूची के स्तम्भ 2
 से 4 तक में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा और अन्य भईताएं.--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, श्रहंताएं भीर उससे संबंधित भन्य बातें वे होंगी जो भूबोंक भनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक मे विनिधिष्ट है।
 - 4. निर्म्ताएं:-वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो; उक्त पद पर नियुक्ति का पात नही होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुक्रोय है ग्रीर ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार मीजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. नियम णिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय मरकार की राय हो कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है; उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- ७. ज्यावृत्ति .— इन नियमों की कोई भी बान ऐसे झारक्षणों; स्रायुन्सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भावेशों के अनुसार अनुसूचिन जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना भपेक्तित हैं।

ग्रसम्बी

				भनुसूचा								
कम पदकानीम संक्या	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या सेलेक्शन पद भयवा गैर सलेक्शम पद	सीधी	भर्ती ^ह धायु	के लिए			के लिए भहेताए	धपेकिस	धीकि व
1 2	3	4	5	в		7			8			
1. ज्येष्ठ संगणक		सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' घराजपन्नित धलिपिकवर्गीय	330-10-380-द० रो०-12-500-व०रो 15-560		लागू न	हीं होता		सागृ	्न हीं ह	ता		
क्या परोक्षति से रखे जाने वाले उम्मीद- वारों के मामले में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की निर्धारित मायु मौर भौकाक महैताएँ लागु होंगी	भविध या हो	वे कोई या पदोंक्रिटि स्थानांतरण [ा]	ा के द्वारा प्रयवा के द्वारामधाविभिन्न भरेजाने वाले पदों	वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति	मामले में या प्रति	न सरि - गठ	मिति है व		पदोक्स हा क्य	ा भर्ती स्रोप	स्थितियां ंके लिए 'सेषा ग्रा पर्शे लिया	ए संघीय योग से
9	10)	11	12	-		1	3		_	14	
लागू नहीं हो ता	2 বৰ্ণ	_	त भीर इसके न होने स्ति पर स्थानतिरण	पदोक्षति: जन कनिष्ठ सगणकों में भपने ग्रेड में 8 (क तक की सेवा कर की प्रतिनियुक्ति पर: ्थान केन्द्रीय सरकार के अधी समतुल्य पदों पर क रहे कर्मचारियों में (प्रतिनियुक्ति की भवधि नीन वर्ष से प्रधि होगी)।	प्राठ) व्हा हो। गन्सरण मसमान गर्यकर से। सामान्य	र्ष उप संस्थ / त	हुई 'ग' वि समिति : निवेशक- गि के व या प्रशा सवस्य	: म्रह्यर रिष्ठतम	त प्रीफे	तर	ग, नही हो	ता

SHIV DAYAL, Under Secy.

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 30th March, 1979

- G.S.R. 650.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Senior Computer at the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health Calcutta (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1970.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualification: -- No person.-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted (marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax .—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving .—Nothing in the rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEDULI	c			
SI. Name of post No.	No. of post	Classification	Scale of pay	sele pos non	ection direction men	t recruit-	Educational and tions require recruits	•
1 2	3	4	5		6	7		8
1. Senior Computor	(five)	General Central Service Group "C" Non-Gazetted Non- ministerial	R _S . 330–10-3 12–500-EB-1		on- Not lection	applicable	Not app	licable
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period o probation	on, whether the cruit or left or by deported and putthe vaca	recruitment by direct re- by promotion utation/trans- percentage of noies to be by various	motion/de grades iro	uitment by p putation/trans m which pro atton/transfer	sfer tion omo-wha	rtmental Promo- Committee exists t is its composi-	which Union
9	10	 1	11		12		13	14
Not applicable	2 years	By promot which by deputation	r transfer on n.	with 8 (eig service in t Transfer on Persons hol equivalent Central Go	tior Computed to years registed grade. deputation: Iding analogo posts under ovt.	ors, positivater Deputy Senior ous/ and the Office	Chairman.	Not applicable

कृषि ऑर सिंचाई मंत्रालय

(कृषि विभाग)

मर्ड विल्ली, ७ फरबरी, 1979

सा० का∙ नि॰ 651 — राष्ट्रपति, संविधान के मनुच्छेद 309 के परन्तुक दारा प्रदश मक्तियों का प्रयोग करने हुए विद्याल प्रजनन और प्रवंच संस्थान, हैदराबाद में समृह "ग" और समूह "व" के पदो पर भर्ती की पदिति को विनियमित करने वाले निम्मलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात् '—

- ा मंक्षिण्त नाम और प्रारंभ:---(1) इस नियमों का गंक्षिण्त नाम बढ़ियाल प्रजनन और प्रश्नंत्र संस्थान, हैदराबाद (समूह "ग" और समूह "ब" पद्भ भर्ती नियम, 1979 है।
 - (3) ये राजपक्ष मे, प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
 - 2. लागू होता.--ये नियम इससे उपायद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद्दो की लागू होगे।
- 3 पद-संख्या, उतका वर्गीकरण और वेतनमान. उक्त पदी की संख्या, उनका बेतनमान और उनका वर्गीकरण वे होगे जो उक्त बनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक में विनिधिष्ट हैं।
- 4 भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ब्रह्मैनाएं, श्रावि.—-उक्त पदी पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रह्मैनाएं और उनभे संबंधित अन्य बाते वे होगी जी पूर्वीक्त अनुभूषी के स्तभ 5 से 13 नक में जिनिर्विष्ट है।
 - 5. निरहेताएं--- वक् व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (च) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पान्न नही होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्य पक्षकार को लागू स्वीय विक्रि के मर्धान अमुजेय है और ऐसा करने के लिए मन्य मात्रार मौजूद है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5 जिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है वहां, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध की, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भादेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 6 व्याकृत्तिः---इन नियमो की कोई भी बात ऐसे घारकाणो, घायु-सीमा में छूट और घन्य रियायनो पर प्रभाव नही डालेगी जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए घादशों के घनुसार ब्रनुसूचित जानियों, घनुसूचित जनजातियों और घन्य विलेध प्रवर्ग के व्यक्तियों के खिए द्वरचन्ध करना घपेक्षित है।

भनुसूची

पद का नाम	पदो की संख्या	वर्गिकरण	वे ननमान ,	चयन पद प्रय वा भ्रचयन पद	मीखें भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए मायु सीमा		-
1	2	3	4	5	6		7
1. कार्यालय प्रबंधक तथा नेवापाल	1	साधारण केन्द्रीय सेंबा समूह 'ग' प्रराज- पंजित (लिपिक वर्गीय)	425-15-500-व रा०-15-560-2 700-वे०रो०25-	0-	होता लागुन ह ि	होता सागृ	नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने बाले व्यक्तियों के लिए बिहित प्रायु और शैक्षिक प्रहेताएं प्रोप्तति की दशा में लागू होगी या नहीं		भर्ती जी पद्धिः/भर्ती सीधे होगी या ब्रोक्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्वानान्तरण द्वारा यया विभिन्न पद्धितयो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो का प्रतिशय	प्रोप्निति प्रतिनियुक्ति स्यामांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे पान्नी प्रतिनियृक्ति स्थानान्तरण किया आएगा	यदि विभागीय प्रोक्सित समिति है तो उसकी सरवना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों से संच लोक सेवा खायोग स परामर्श किया जायेगा मं० लो० से० भा० (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेकित
8	9	10	11	12	13
लाग म ड्डी द्वो ता	2 মৰ্থ	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	कृषि विभाग के अधीन प्रत्य प्रधीनस्य कार्यालयों में कार्य कर रहे ऐसे प्रधान लिपिकों/ लेखापालो, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 अर्थ सेवा की हो या राज- कीय वन विभाग के अधीन सर्वृत्त पष धारण करने वाले कर्मेजारियों में से प्रतिनियुक्ति हारा (प्रतिनियुक्ति की प्रथधि सामान्यन. उ वर्ष में अधिक नहीं होंगी)	लागू नहीं हो ता	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
	1		330-10-380-द० रो०-12-500-द०) रो०-15-560 द०	लागू नहीं होसा	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए जिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	मैद्रिकुलेशन या इसके समपुत्य अर्हुना, प्राश्नुलिपि मे कम से कम 100 मध्य प्रति मिनट और टाइपिंग में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।

8	9	10	11	12	13
लागू नही होता	2 वर्ष	मीर्धा भर्ती द्वारा	त्यागू नही होता	समूह"ग" विभागीय प्रोक्सनि समिति मे निम्निलिखित होगे:- 1. निदेशक, षड़ियाल प्रजनन और प्रबंध संस्थान हैवराबाद — अध्यक्ष 2. वन सरक्षक, पूरूक्षण्टम प्रानुसंधान केल्ब, हैवराबाद—सबस्य 3. समन्वयक, बीज बैक्क/बृक्ष बर्धन केल्ब, हैदराबाद — सदस्य 4 वस-सर्थक, हैदराबाद, ग्राध्न प्रदेश—सदस्य 5 उपनिवेशक, सेलहन विकास निवेशालय, हैवराबाद — सदस्य	लाग् मही होता

- · 1	2	3	4	5	6	, 7
.). निम्न श्रेणी निपिक	2	माश्रारण केन्द्रीय सेवा समृत्र 'ग'', घराज- पत्रिम (निपिक वर्गीय)	260-6-290-द०रो०- 6-326-द०रो०- 8-366-द०रो०-8- 390-10-400 द०		18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	(1) मैंद्रिकुलेणन या इसके समनुल्य प्रहुंता। (2) टाइपिंग में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति।
4. चासक	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह "ग" ग्रराजपत्नित (भ्रतिपिक वर्गीय)	260-6-326- द ०- रो०-8-300 ६०		18 से 25 वर्षे (सरकारी सेवको के लिए पिथिल करके 35 वर्षे तककी जा सकती है)	 साक्षर श्रिष्ठमानत. प्राठवीं कक्षा तक उत्तीर्ण और साथ ही अंग्रेजी या हिस्दी का ज्ञान। भारी और हरकी मोटरयान की विधिमान्य मोटर ब्राइविंग की धनुक्राप्त। मोटर-यानों के नेमी अनुस्क्रण और सर्विस्मि से सुपरिचित होना चाहिए तथा चालू मण्यमत कर सकने में समर्थ होना चाहिये।
	9		10	11		2 13
क्षाम् नहीं होता	2 নৰ্ঘ	हारा (2) पश्चिमाल प्रवाध संस् के ऐसे ' 10 प्रति योगिता ' एर की उ हों या जिल् सर्मुह ''ब' नियमित से के लिए सीमा 4: सूचित ज परन्तु या परन्तु या परन्तु या स्थानित्यों एक वर्ष सिपाकों के	यान के समृह "व" कर्में पारियों में से गत लिखिल प्रति- गरीका के भाषार गएगी, जो मैद्रिक नके पास समञ्जूल्य हों भीर जिन्होंने 'के पवां पर 5 वर्ष या की हो। परीका। मिकलतम आयु- उ वर्ष होगी (मनु- गतियों मौर प्रनु- नजातियों की प्रध्य- लिए 50 वर्ष होगी) ह कि इस पद्धति किन्ने जाने वाले की प्रधिकतम संख्या में निम्म श्रेणी के होने वाले रिक्त ग 10 प्रतिश्चत ा धीर न भरे गए ो भागे नहीं ले	ल,गृ सहीं होता	समूह "ग" विभ समिति में होंगे:—— 1. निवेशक, वर्ति श्रीर प्रवंध हैवराबाव—— 2. जन-संरक्षक, अनुसंधान केत ——सवस्य 3. समन्वयक, वृज-बर्धन केत ——सवस्य 4. चन-संरक्षक, भांग, प्रवेश 5. उपनिवेशक, विकास हैवराबाव——	निम्मिषिक्स इयाल प्रजनम संस्थान, अध्यक्ष इयक्षिण्टस व्म, हैवराजाव बीज बैंक/ व्म, हैवराजाव हैवराजाव,
लागृनहीं होता	2 বর্ণ	स्थानान्तरण द्वा सकने पर सी।	धी भर्ती द्वारा प्र स्थ रि ज च स स स	त कार के चालकों के हैं तिवस्यक समझा गया क्षम सर के प्रति विर्देश से पर अप उपयुक्तता श्रीक्षित उन्ते के लिए ड्राइबिंग् लियाल, प्रजनन ग्रीर स्थान, हैयराबाद के स्थान, हैयराबाद के स्थान स्थान, हैयराबाद के स्थान स्थान, जिनके पास स्थान से उस्लिखित ग्रह्ताएं है	ता- सिमिति में निम् के 1. निवेशक शिक् णीत भीर प्रसंध भीर प्रसंध वात् 2. वन-सरक्षक, श्रम्भान्धान के सवस्य में 3. समस्वयक, गान- व्यक्ष-वर्धन के सदस्य 1. वन-संरक्षक, ग्राध्म वन-संरक्षक, ग्राध्म वन-संरक्षक, ग्राध्म वन-संरक्षक, ग्राध्म विशेषक, विश्व वन-संरक्षक, ग्राध्म प्रवेश- 5. उपनिवेशक, ते	निश्चित होंगे :— याल प्रजनस संस्थान, श्रष्ट्यक्ष इयक्षिण्टस न्य, हैदराबाद भीज बैंक/ इ. हैदराबाद हैदराबाद,

जी० एन जोशी, प्रवर सचिव

[4 (4 TI 444 2(1)]			भारत का राज्यक भ्रष्ठ ३, १७७७ वसाच्या १३, १३०१			
3	4	5	6	7		
रुण केन्द्रीय सेवा, मूह ''क्'' झराज- ब्रित	196-3-220-द॰रो॰ 3-232	भागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष मा (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की सकती है)	क्यमिक विश्वालय स्तर तक उत्तीप		
10	·	11	12	13		
सीबी मर्ती द्वारा	জা	मृ महीं होता	समिति में निम् होंने : 1. निवेशक, महिय भीर प्रबंध हैवरावाथ 2. वन-संरक्षक इय प्रनुसंघान केन्द्र, 3. समन्वयक, बीज वर्धन केन्द्र, हैदर्थ 4. बन-संरक्षक, प्रान्धिक केन्द्र, हैदर्थ 5. उपनिवेशक, है	ाल प्रजनन संस्थान, मध्यक्ष क्षित्राबाद सदस्य १ वैक/वृक्ष- राज्ञाव सदस्य क्षित्राबाद सदस्य स्वस्य स्वस्य स्वस्य स्वस्य		
	·			म्मान्स प्रदेश - 5. उपनिदेशक, हे विकास निवेशा हैदराबाद-सर्व		

MINISTRY OF AGRICULTURE & IRRIGATION

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 7th February, 1979

- G.S.R. 651.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' and Group 'D' posts at the Crocodile Breeding and Management Institute, Hyderabad, namely:—
- 1. (1) Short title and commencement :—These rules may be called the Crocodile Breeding and Management Institute, Hyderabad (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1979.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
 - 2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

Disqualification:—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule

- 6. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expendient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	No. of	Classification	Scale of Pay	Whether	Age limit for direct	Educational	and other
_	posts	-111112		selection post or non- selection post	recruits	qualifications direct recruit	required for
1	2	3	4	5	6	7	
Office Mana- ger-cum-Ac- countant	1	General Central Ser- 4 vice, Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	25-15-500-EB-15- 560-20-700-EB-25 800,	Not i- applicable	Not applicable	Not applicat	ole
2. Stenographer	1	· ·	30-10-380-EB-12- 500-EB-15-560	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Govt. Servants).	equivalent tion, sho minimum words per shorthand	qualifica- uld possess speed of 100 minute in
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation any	f Method of rectt, what if by direct rectt, or by motion or by deput transfer & percenta the vacancies to be by various method	y pro- deputation ation/ which pro- ge of transfer to filled	rectt. by promot transfer grades motion/deputati be made	from is its comp		Circum- stances in which U.P.S.C. is to be consulted in making re- crustment. As required under the U.P.S.C. (Exemption from Consultation) Regulations, 1958
8	9	10		11		12	13
Not applicable	2 years	By transfer on depu	Account service in other under t Agricult logous p Forest I of depu	tion of Head Cle ants with 5 years the grade work subordinate off he Department ure or holding a osts under the Si Department (Per station shall of texceed 3 years	cing cles of una- tate riod		Not applicable
Not applicable	2 years	By direct recruitme	nt. Not applic	able.	Instt., Hydeman. 2. Conservator Eucalyptus R tre, Hyderaba 3. Coordinator, Tree Improver Hyderabad— 4. Conservator Hyderabad, desh, Hyderal ber. 5. Dy. Director	codile Breed- Management crabad—Chair of Forests, desearch Cen- dd—Member. Seed Banks/ ment Centre, Member. of Forests, Andhra Pra- bad—Mem-	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	
3. Lower Division Clerk	2	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	260-6-290-EB-6-326- EB-8-366-EB-8- 390-10-400	Not I applicable	Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Govt. Ser- vants)	equivalent tions. (2) Minimur	qualifica-
4. Driver	2	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	60-6-326-EB-8-350	Not I applicable	Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Govt. Servants)	(1) Literate VII Class knowledge or Hindi. (2) Valid M ving Licen and light cles. Showersant w maintenan vicing and	passed with of English Actor Dri- ce for heavy motor vehi- uld be con- vith routine ce and ser- be able to ng repairs
8	9					12	13
Not applicable	2 years	cruitment. (ii) 10% vacancies be filled from an the Group 'D' e yees of Crocodil eding and Manag Institute, who matriculates or lequivalent quations and have red 5 years regulations of cutive Examination maxlmum age lineligibility for the nation being 45 (50 years for the dates belonging Schedules Castes	shall nongst emplo- e Bre- gement arc having allfica- ender- ar ser- ' posts ompe- on, the nit for exami- years. candi- to the s and ibes): maxi- f per- ted by all be of the er Di- curing nfilled	ot applicable	Promotion consisting of: 1. Director, Cro ing and Mana tute, Hyder man. 2. Conservator Eucalyptus F tro, Hyderaba 3. Coordinator, Tree Improv Hyderabad 4. Conservator Hyderabad,	pcodile Breed- gement Insti- abad—Chair- of Forests, Research Cen- ad—Member. Seed Banks/ ement Centre, -Member. of Forests, Andhra Pra- bad—Member.	Not applicable
Not applicable.	2 years	By transfor failing by direct recuritn	nent after con- driving to for the po- to standar considered Drivers of amongst (yees of the ing and M tute, Hyde		in Promotion of consisting of a consisting & Manager Hyderabad—1 conservator of callyptus Reservator of callyptus Reservator of a coordinator, Tree Improve	Committee coodile Breed- gement Instt., Chairman. of Forests, Eu- earch Centre, Member. Seed Banks/ coment Centre, Member. of Forests, Andhra Pra- ead-Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
5. Khalasi	5	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted	196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Govt. Servants)	Middle School Standard Pass
8	9	10	11		12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	nt Not applica	ble	consisting of: 1. Director, Creding and Instt., Family Chairman. 2. Conservator Eucalyptus Retre, Hyderaba 3. Coordinator, Tree Improve Hyderabad— 4. Conservator Hyderabad, Adesh, Hyderber. 5. Deputy Director	Committee applicable ocodile Bre- Management dyderabad— of Forests, esearch Cen- d—Member. Seed Banks/ ment Centre, Member. of Forests, andhra Pra- abad—Mem-

[No. 8-11/78-FRY(WL)] V. KOHLI, Under Secy.

(सिंबाई विमाग)

नई विल्ली, 17 मन्नैल, 1979

सा॰का॰िक 652.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और मिचाई महासय (सिचाई विधाग) के अधीन नर्मदा जल विवाद अधिकरण में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित निथम बनाते हैं, अर्थात:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का नाम नर्मेदा जल विवाद (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :---जक्त पद की संख्या जसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से जपाबद घनुसूची के स्तम्म 2 से 4 तक में विनिविष्ट हैं।
- 3. मर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, प्रहेताएं, म्रावि:---उक्त पर पर भर्ती की पद्धित म्रायु-सीमा, महेताए भीर उससे संबंधित ग्रन्थ आते वे होंगी ओ उक्त मनुसूची के स्तम्म 5 से 13 तक में विनिविष्ट हैं।
 - मिरहेंसाः—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पर पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाक्षान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति झीर विवाह के झम्य पक्षकार को लागू र्स्याय विधि के झर्धान घनुत्रेय है सौर ऐसा करने के लिए सम्प्रआधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट देसकगी।

- 5. नियम शिथिल करने की शक्तिः—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना बावश्यक या समीचीन है, यहा वह उसके लिये बो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, ब्रादेश द्वारा शिथिल कर संकेगी।
- 6. ज्यावृत्तिः—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों में, प्रायु-सीमा मे छूट और प्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केश्वीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए धावेशों के प्रनुसार प्रनुष्क्षित जातियों, प्रनुष्क्षित जनजातियों और प्रन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के सिए उपबन्ध करना अवेकित है।

				ध नुसू ची			
पद का नाम	पद की म ध ्या	वर्गीकरण	वेतनमान	सयम पद प्रयक्ता श्रनयन पद	सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए स्रायुसीमा		ने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रम्य मर्हताए
1	2	3	4	5	6		7
हिन्दी असुवादक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' राजपन्नित प्रसिपिक वर्गीय	425-15-500-व रो०-560-20- 700 ६०	6/	20 से 26 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के मामले में शिभिल कर के 35 वर्ष तक की जा सकती है)	से हिन्ती की उपानि पर श्री हैं दिसक विष् किसी मान्या नय से नि की उपासि जिपास विषय नि हों। किसी मान्या से किसी मान्या	ताप्राप्त विश्वविद्यालय या अंग्रेजी में मास्टा हि तथा उपाधि स्तर गे या हिन्दी एक वैक स्य रहा हों। या प्राप्त विश्वविद्या कसी विषय में मास्टा धि या ममतुस्य तथ स्तर पर दो वैकस्पिय हेन्दी भीर अंग्रेजी रहे या ता प्राप्त विश्वविद्याल श्रिषय में हिस्बी माध्य र भी उपाधि या सम एक वैकस्पिक विषय ।
सीग्रे मर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु भीर पैंक्षिक झहुँताए प्रोन्नति की दणा में लागू होगी या नहीं		देकोई या प्रोन्नति द्वार स्थानास्तरण द्व	न/भर्ती सीधे होगी गया प्रतिनियुक्ति/ गरा नथा त्रिभिन्न भरी जाने वाली तिभत्तता	प्रोक्सनि/प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की दशा मे जिनसे प्रोक्ति/प्रतिनि नान्तरण किया जाएगा	वे श्रेणियां समिति है तो स्नुनित/स्था-		मर्ती करने में किन् परिस्थितियों में संघ लोक सेवा घायोग से परामर्गिकिया जाएंग
8		9	10	11		12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष		पर स्थानान्तरण कं न हो सकने भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्तिः ऐसे उपयुक्त व्यक्ति जो सदृश पद ध हों या केन्द्रीय	ारण करते	ता	लाग् नहीं होता

(Department of Irrigation)

New Delhi, the 17th April, 1979

- G.S.R. 652.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the office of the Narmada Water Disputes Tribunal under the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Irrigation), namely:—
- 1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Narmada Water Disputes Tribunal (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay .—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule attached to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :-- No person-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (g) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non- Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other quali- fications prescribed for the direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Translator	1	General Central Service Group	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700.	Not applicable	Between 20-26 years (Relaxable unto	Master Degree in Hindi or English from a recognised

Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct re- cruitment or by promo- tion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promo- tion/deputation/transfer for grades from which promotion/deputation/ transfers to be made		Circumstances in which UPSC to be cosulted in making re- cruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputa- tion failing which by direct recruitment.	Deputation: From amongst suitable persons holding analogous posts or Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service or Stenographers Grade 'D' of the Central Secretariat Stenographers Service with 5 years' service in the grade and possessing Degree of a recognised Unversity with Hindi and English as elective subjects. (The period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Not applicable	Not applicable
- - —-			years). 		 [No. 5/8/78-V

[No. 5/8/78-WD] R.V. RANTHIDEVAN, Dy. Secy.

मारतीय पुराताव सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 12 भ्रप्रेस, 1979

सा० का० ति० 653 ---राष्ट्रपति, सिवधान के श्रमुण्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए. भारतीय पुरानत्व सर्वेकण (वर्ग । श्रीर वर्ग 2 राजपतित गव) भर्ती नियम, 1967 में श्रीर संशोधन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, श्रयंत ---

- । (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरासन्त्र सर्वेक्षण (वर्ग । ग्रीर वर्ग 2 राजपित्रस पद) मर्सी (संझोधन) नियम 1979 हैं।
 - (2) ये राजपन्न मे प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय पुरासत्व सर्वेक्षण (वर्ग । ग्रीर वर्ग 2 राजपित्तस पद) भर्ती नियम, 1967 में (जिन्हे इसमें ग्रागे "उक्त नियम" कहा गया है) जहा-जहां णब्द ग्रीर ग्रंक, "वर्ग 1 ग्रीर वर्ग 2 है", उनके स्थास पर णब्द ग्रीर ग्रक्षर "गमूह क" ग्रीर "समूह ख" रखे जायेंगे।
 - 3 उक्त नियमो की प्रनुसूची में:---
 - (क) उक्त प्रधीक्षण पुरातत्विविद् के पद से संबंधित कालम 7 में कम संख्या 6 के सामने उपवाक्य (1) के लिए निम्नलिखित उपवाक्य प्रतिस्थापित किया जायेगा, प्रधात:---
 - (1) "किसी मान्यता प्राप्त विश्विवद्यालय से कम से कम भारतीय इतिहास/पुरातस्व/संस्कृत/फारसी/पालि/प्ररकी/प्रस्तरयुगीन पुरातस्व की जानकारी सहित मानव विज्ञान/प्रभिनृतन भू-विज्ञान की जानकारी सहित भू-विज्ञान में ब्रितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि या समतुख्य।"
 - (2) शब्द "बांछनीय:---डिग्री स्तर तक संस्कृत, पालि, प्राकृत, फारसी या प्ररंथी की जानकारी" निकाल दिए जायेंगे।
- (ख) संस्कृत शिलालेखों के लिए प्रश्नीक्षण पुरालेखबिद के पद में संबंधित कालम 11 में क्रम संख्या 8 वे सामने निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, प्रथति:--

"प्रोन्नति : संस्कृत शिलालेखो के लिए उपग्रक्षीक्षण पुरालेखविद ग्रौर उप ग्रक्षीक्षण पुरालेखविद (मुद्राशास्त्रीय) जिन्होंने इस पद पर नियमित माक्षार पर नियुक्ति के पश्चाल् 5 वर्ष सेवा की हो ।"

- (ग) विश्यास कलाकार के पद से सम्बंधित कम संख्या : 30 के भामने .--
 - (1) कालम 1 मे शब्द "वित्यास कलाकार" के स्थान पर शब्द "मुख्य कलाकार" रखे जायेगे ।
 - (2) कालम 2 में ग्रंक "1" के स्थान पर ग्रंक "2" रखा जाएगा ।
- (घ) मुख्य उद्यान विशेषज्ञ के पद से संबंधित कम संख्या 24 ग्रौर तत्सम्बन्धी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्मलिखित प्रस्थापित किया आण्गा ग्रर्थात ---(जैसा कि धनुसूची में उक्तिक्षित है) ।

			ग्र नुसूची			
1	2	3	4	5	6	7
"24. मुख्य उद्याम विशेषज	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'क' राजपन्नित	1300-50-1700 ₹∘	प्रान	*45 वर्ष से प्रनिधिक (सरकारी सेवकों के लिए जिथिल की आ सकती है। *टिप्पण: प्रायु मीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अक्या- वियों से (उनसे मिन्न जो सक्बमान ग्रौर निकोबार द्वीप ममूह गौर लकदीप में रहते हैं) भावे- दम प्राप्त करने की प्रतिम तारीख होणी।	श्रावश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विश्वालय से शागवानी ने विशेषज्ञता सहित कृषि में मास्टर की उपाधि या समसुस्य। श्रयवा बागवानी (जिसमें पुष्प विज्ञान सार्थ सम्मानित हैं) में मास्टर की उपाधि (2) बागवानी के विश्विक्ष क्षेत्रों ने वर्गीकृत सुन्यवस्थित उच्चार कम सहित बागवानी के वर्ष का सनुभव । टिप्पण 1:—महैताएं, प्रन्यथा सुक्ष हित सम्याध्यों की वर्षा संघ लोक सेवा झायोग के विवेकानुसार शिथल की ज सकती हैं। टिप्पण 2:—प्रमुख्य संबंधी अहंता संघ लोक सेवा झायोग के विवेकानुसार श्रमुस्तित जनजातियों स्वय श्रमुस्तित जनजातियों के सम्याधियों की वर्षा में तर श्रमुस्तित जनजातियों के सम्याधियों की वर्षा में तर श्रमुस्तित जनजातियों के सम्याधियों की वर्षा में तर श्रमुस्तित जनजातियों के सम्याधियों से स्रमेकित श्रमुक्ष रखने वाले स्थान के किस प्रमुख्यों से स्रमेकित श्रमुक्ष रखने वाले स्थानित्यों के जनके लिए सारकित रिक्तयों पर भर्ती के लिए, उपलब्ध होने संमावना नही हैं। वालनीय: (1) बागवानी/कृषि विज्ञान के सम्बद्धि प्रमेतियां पर प्राप्तित रिक्तयों पर स्थान की अग्रवानी श्री विज्ञान के सम्बद्धि संस्थान नात्र होती स्थानित्य पर स्थान नात्र स्थानित्य स्थानित्य पर नात्र स्थानित्य संस्थानित्य पर नात्र स्थानित संस्थानित्य पर नात्र स्थानित संस्थानित्य नात्र संस्थानित स

8	9	10	11	12	13
नही	2 বর্জ	न्तरण द्वारा (जिसमें झरूप- काविक संविदा सम्मिलिस	प्रौन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- श्रम् (जिससे अस्पकालिक सिवदा सिम्मिति है) केन्द्रीय सरकार, कृषि विश्व- विद्यालयो और अनुसंधान संस्थानों के अधीन सवृण पद धारण करने काले अधि- कारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने कम्माः 1100- 1600 ह० 700-1300 ह० या समनुत्य बेतनमान वाले	लागृ नहीं होता	प्रत्येक भनसर पर जयन सब लोक नेवा श्रायोग के परामर्गं से किया जाएना ।

8	9	10	11	12	13
			पद्यों पर 3/8 वर्ष सेवा की		
			हो भौर जो सीधी मर्तियों		
			के लिए निर्घारिन ग्रहुंनाएं		
			तया भनुभव रक्षते हों।		
			उप मधीक्षण उच्चान विशे-		
			षश्च के लिए भी, जिसने		
			उस श्रेणी में नियमित माधार		
			पर नियुक्ति के पक्षात् 8		
			वर्ष सेवा की हो, विचार		
			किया जाएगा। उसका चयन		
			होनेकी यमा में पक को		
			प्रोप्तति द्वारा भरा हुमा		
			माना जाएगा ।		
			(प्रतिनिम्क्ति/संविदा की		
			त्रविध सामान्यतः 3 वर्ष		
			से अधिक नहीं होगी)।		
				क्रिक्संक	14/18/77-99

[फा॰सं॰ 14/18/77-प्रशा-1] एस॰के॰ मेनन, निवेशक (प्रशासन)

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 12th April, 1979

G.S.R. 653.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Class I and Class gazetted posts) recumment Rules, 1967:—

- (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Class I and Class II gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Archaeological Survey of India (Class I and Class II gazetted posts) Recruitment Rules, 1967 (hereinafter referred to as the said rules) for the words and figure, "Class I and Class II" wherever they occur, the words and letters "Group 'A' and Group 'B'" shall be substituted.
 - 3. In the Schedule to the said rules :-
 - (a) against serial number 6, relating to the post of Deputy Superintending Archaeologist, in column 7, for clause (i) the following clause shall be substituted, namely:—
 - (i) "At least a Second Class Master's degree in Indian History|Archaelogy|Sanskrit|Persian|Prakrit|Pali|Arabic|Anthropology with knowledge of Stone age Archaeology|Geology with knowledge of Pleistocence Geology of a recognised University or equivalent.

(ii) The words "Desirable :—Knowledge of Sanskrit, Pali, Prakrit, Persian or Arabic up to Degree level".

shall be deleted.

- (b) against serial number 8, relating to the post of Superintending Epigraphist for Sanskrit Inscription, in column 11, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "Promotion:—Deputy Superintending Epigraphist for Sanskrit Inscriptions and Deputy SuperIntending Epigraphist (Numismatic), with 3 years service rendered after appointment thereto on a regular basis".
- (c) against serial number 30, relating to the post of Lay-out-Artist:—
 - (i) In column 1, for the words "Lay-out-Artist" the words "Chief Artist" shall be substituted.
 - (ii) In column 2, for the figure "1" the figure "2" shall be substituted.
- (d) for serial number 24 relating to the post of Chief Horticulturist and entries thereto the following shall be substituted namely:—

(as mentioned in the Schedule).

			·			
1	2	3	4	5	6	7
24. Chief Horticul- turist	1	General Central Service Group A' Gazetted.	Rs. 1300-50-1700.	Selection		OR

1242 THE GAZETTE OF INDIA: MAY 5, 1979/VAISAKHA 15, 1901 [PART II—SEC. 3(1)] 1 2 3 6 Andaman and Nicobar (ii) 8 year's experience in Horticulture including or-Islands and Lakshadweep). namental gardening ranging various fields of Horticulture. (iii) Adequate administrative experience. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Pubic Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Doctorate degree in Horticulture/Agriculture, (ii) Knowledge of International code of Plant Nomenclature

8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct reccruitment.	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government, Agricultural Universities and Research Institutions holding analogous posts or with 3/8 years service in posts in the scale of Rs. 1100—1600/Rs. 700-1300 or equivalent respectively and possessing the qualification and experience laid down for direct recruits Deputy Superintending Horticulturists with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto or regular basis will also be considered. In the event of his selection the post will be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed years).		Selection shall be made in consultation with the U. P. S. C. on each occasion.

नॉवइन और परिवद्दन संवासव

(परिचहन पक्ष)

नई दिल्ली, 21 अमेल, 1979

सा. का. नि. 654.—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) व्वारा प्रदक्त शिक्तयों का प्रयोग करते धुए फेन्न्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित 28 द्वारा प्रदक्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए विशाखापत्तनम पत्तन के न्यासी-मण्डल द्वारा निर्मित ऑर आंध्र प्रदेश सरकार के तारीख 23 नवम्बर, 1978 और 30 नवम्बर, 1978 के राजपत्र में प्रकाशित विशाखापस्तनम पौर्ट एम्पलाईज (क्लासिफिक्शन कंट्रोल एण्ड अपील) अमेन्डमेन्ट रेगुलेशन, 1978 का अनुमोदन करती हैं।

[सं. पी. र्ज. वी-3/79] राम तिलक पाण्डेय, अवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT (Transport Wing)

New Delhi, the 21st April, 1979

G.S.R. 654.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approve of the regulations entitled the Visakhapatnam Port Employees' (Classification, Control and Appeal) Amendment Regulations, 1978 made by the Board of Trustees of the Visakhapatnam Port in exercise of the powers conferred by section 28 read with sub-section (2) of section 124 of the said Act and published in the Andhra Pradesh Government Gazette, dated the 23rd November, 1978 and the 30th November, 1978.

[No. PEV-3/79] R. T. PANDEY, Under Secy.

संचार मंत्रालय (डाक-तार गोर्ड)

नई दिल्ली, 19 अप्रील, 1979

सा. का. पि. 655.—संविधान की धारा 309 के परन्तुक ह्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राष्ट्रपति एसपूच्वारा भारतीय डाक एवं तार (समयमान किपिक ऑर सार्टर) भर्ती नियमों, 1971 के संशोधन के लिए निम्नीसिक्ष नियम बनाते हैं यथा :—

1. (1) ये नियम, भारतीय डाक एवं तार (समयमान लिपिक और सार्टर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कप्रलायेंगे ।

- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र की प्रकाशन तिथि से लागू डॉगे।
- 2. भारतीय डाक एवं तार (समयमान लिपिक ऑर सार्टर) भर्ती नियम, 1971, में:--
 - (1) नियम १ के बाद, निम्नांकित नियम रखा जाएगा, यथा:--

"डाक एवं सार विभाग कं समयमान लिपिकों और सार्टसे के लिए भर्ती के नियमों में उत्तिलिखत अनुद्वा में कोई भी विषय मिहित होने के बावजूब सक्टरा अथवा समान पद्यों पर कार्यरत्त कर्मचारियों में से विभाग की एक भर्ती चूनिट से अन्य यूनिट में भी नियुक्त की जा सकती हैं तथा इन पद्यों पर इस प्रकार की गई उनकी नियुक्ति उस विधि से मानी जाए जिससे वे अपने मूल भर्ती चूनिटों में एसे पद्यों पर नियुक्त किए गए हों।"

> [सं. 60-21/78-एस. पी. पी-2 एस. टी. एम.] एम. एस. थंग्नेश्वरन, सञ्चायक मञ्जानिवंशक (एस. टी. एम.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P&T Board)

New Delhi, the 19th April, 1979

- G.S.R. 655.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Posts and Telegraphs (Time Scale Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1971 namely:—
- 1. (i) These rules may be called the Indian Posts and Telegraphs (Time Scale Clerks and Sorters) Recruitment, (Amendment) Rules, 1979.
- (ii) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Posts and Telegraphs (Time Scale Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1971:—
 - (i) after rule 7, the following rule shall be inserted namely:—

"Notwithstanding any thing contained in the schedules mentioned in the recruitment rules for Time Scale clerks and Sorters in the P&T Department, induction from one recruiting unit to another unit of the Department may also be made from amongst officials holding similar or equivalent posts and their appointment in these posts on such induction should be deemed to have made from the date they were appointed to such posts in their original recuiting units".

[No. 60/21/78-SPB. I/STN] M S. YEGNESHWARAN, Astt. Director General (STN)

भम मंद्रालय

नई दिल्ली, 20 भन्नैल, 1979

सा० का० ति० 156—∹राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परम्तुक द्वारा प्रवत्त जनितयों का प्रयोग करते हुए, सीह झयस्क खाम क्षम कल्याण निधि (संपृष्ठ् ग पव) भर्ती नियम, 1977 में धौर संबोधन करने थे निए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, सर्वात्ः—

- 1 (1) इन नियमों का नाम लौह धयरक खान श्रम कल्याण निधि (समूह ग पद) धर्ती (संतोधन) नियम, 1979 🕻 ।
- (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीब को प्रवृत्त होने।

2. लौह प्रयस्क खान श्रम कल्याण निधि (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1977 की धनुसूची में, क्रम संक्या 2 धौर उससे सम्बद्ध प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संक्या ग्रौर प्रविष्टियां घंत:स्वापित की जाएंगी, धर्थात् :--

1	2	3	4	5	6	7	
'3. सिनेमा यान का चालक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह क भराजपितत मिलिपिकवर्गीय	260-6-290-द० रो 6-326-8-366 द०रो०8-390-1 400 रु०	 ० भ्रचयन -	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवको के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सक है) टिप्पण :— भायु - सीम विनिश्चित करने के लिए निर्णायक तारी भारत में रहने वाले भ्रम्पियों से (जनसे भिक्ष जो भन्दमान भीर निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) भावेदम प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबन जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माञ्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में भायु सीम भवधारित करने की निर्णायक तारीख वह सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम	झावप्रयकः : ह भारी झौर हुलके की विधिमान्य हती झावप्रयकः है रस्त रखाव धौ सीर कम से ख जालन का झनुष बांछमीय : मिक्ति स्तर उत्ते	। मोटर यानों र उनकी मरम्म ती होनी चाहि कम तीन वर्षया अप्रहोना चाहिये
					भेजने के लिए कहा गया है ।		
							
8	9		10 न	11	1	2	13
शायुः नहीं शर्द्वतार्षः हो ।	2 वर्ष	प्रोश्निति द्वारा f पर सीधी भ	जसकेन हो सकने प्र तींद्वारा	रोग्निति : ऐसे चालक जिन्होने मान में 5 वर्ष सेव	निम्नतरवेषन 2 कल्याण ा कर ली है सहायक ह 3. ऐसे विभ पंक्तिका	श्रायुक्त-भाष्यक्ष ल प्रशासक था ज़िनियर, गाग में समुजिस कोई प्रधिकारी	 । गृनहीं होता

[सं० ए० । 2018/4/75 एम०4] नगदीण प्रसाद, श्रवर सचित

नहीं है, जिस्में प्रोन्नति पर विचार किया जाना है।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 20th April, 1979.

G.S.R.656.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Iron Ore Mines Labour Welfare Fund (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Iron Ore Mines Labour Welfare Fund (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Iron Ore Mines Labour Welfare Fund (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, after serial number 2 and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be instered, namely:—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
"3. Driver of Mo- bile Cinema Van	1	General Central Services-Group C, Non-Gazett- ed Non-Minis- terial.	Rs. 260-6-290-EB-6 8-366-EB-8-3 10-400.		Jetween 18 and 25 years (relaxable up to 35 years for Government ser- vants).	Essential: Must possess valid motor driving licence for heavy and light vehicles. Should be conversant with maintenance and servicing of motor vehicles and having at least three years experience in dirving. Desirable:
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	Middle standard pass.
8	_	9	10	11	- — —	12 13
Age: No Qualifications. Yes	2		otion, failing Pro		Welfare Commis er- Chairman	sioner— Not applicable

।वेथेकानुसार शिथिल की जा

टिप्पण 2: शनुभव सम्बन्धी प्रहेताएं संब लौक सेवा भायोग के विवेकाभुसार अनुसूचित जातियों भगवः भनुसूचित जनजातियों के प्रम्यायियों के मावलों में उस वशा में शिथिल की जासकती जबकि समय के किमी

सकती हैं।

2. प्रशिक्षण निवेशालय (समूह 'क' मौर समूह 'ब' पद) मर्ती नियम, 1971 की भनुसूची में तकनीकी प्रविकारी के पव से संबंधित क्रम सं 5 मौर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्निलिखित कम सं प्रीर प्रविष्टिया रखी जाएँगी, प्रवित्:--

भनु <u>ध</u> ्यी							
2	3	4	5	6	7		
97	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क' राजपञ्चित	700-40-900-४० गे०-40-1100 50-1300 हपा	चियम	35 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए शिविल की जा सकती हैं।) टिप्पण मासु सीमा मबझारित करने के लिए निणियक तारीख भारत में रहने वाले सम्भ-विमां से (उनसे मिझ जो सम्बमान और िकोबार हीप समूह तथा लक्ष हीप में रहते हैं) साबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई संतिम तारीख होगी।			
		97 साधारण केन्द्रीय सेवा,	2 3 4 97 साधारण केन्द्रीय सेवा, 700-40-900-द० समूह क' राजपन्नित रो०-40-1100	2 3 4 5 97 साधारण केन्द्रीय सेवा, 700-40-900-व॰ व्यक्त समूह क'राजपवित रो०-40-1100	2 3 4 5 विस्तिता स्वारी केन्द्रीय सेवा, 700-40-900-व व्याप्त 35 वर्ष तक (सरकारी समूह क' राजपिता रो०-40-1100 सेवकों के लिए 50-1300 रुपए सिथिल की जा सकती हैं।) टिप्पण आयु सीमा प्रविधारित करने के लिए निणियक तारीख भारत में रहने वाले प्रभ्य-वियों से (उनसे भिन्न जो प्रम्यमान भौर निकोबार हीप समूह तथा लक्ष हीप में रहते हैं) धावेदन प्रप्त करने के लिए नियत की गई धावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई धावेदन		

8	9	10	11	12	13
त्रायु : नहीं प्रीक्षक भहेताएं : स्तम्भ 11 में स्थाउपपर्धात सीमा तक	दो वर्ष	33ई प्रतिगत प्रोम्निति द्वारा जिसके न हो मकने पर सीधी भर्ती द्वारा भौर 66 2/3 प्रतिश्रत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोभित : ऐसे प्रशिक्षण अधिकारी जिन्होंने, इंजीनियरी उपाधि/विष्कोमा और एम०एस०सी० उपाधि धारण करने वालों की दशा में, उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा कर ली है और राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत धारण करने वालों की दशा में, उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा कर ली है।	लिखित शोगे: 1. सवस्म, संघ लोक सेवा धायोग प्रव्यक 2. रोजगार भीर प्रशि- क्षण महा निवेशक/संयुक्त सचिवसदस्य	प्रोक्ति धौर सीघी भरती करते समय संघ स्रोक सेवा भायोग से परामर्थ किया जाएगा
				4. विश्वता प्रशिक्षण निषे- तकस्वस्य 5. उपसम्बद्ध, शेजगार ग्रीर प्रशिक्षण महा- निवेशालयस्वस्य	

[सं॰ की.जी.ई.टी.-12(5)/77-प्रसा॰ II] के॰ एस॰ बरोई, उप समिव

New Delhi, the 23rd April, 1979

- G.S.R. 657.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1971, namely:
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1971. for serial No. 5 relating to the posts of Technical Officer and the entries relating thereto, the following serial No. and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director of Training	97	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB- 40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relax able for Govt. servants). Note: The crucic date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).	equivalent. (ii) 2 years' industrial experience in the required area. (In case of those discipline where degree/qualifications in Engineering or Technology is not available, diploma of recognised Institute with 4 years' experience in the particular discipline will be acceptable. Note 1: The exact qualification and areas of experience shall be indicated at the time of each recruitment.
						Note 2: Qualifications are re laxable at the discretion of the Union Public Service Commission is case of candidate otherwise well qualified.

3 1 2 4 5 6 7 Note 3: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Experience in a supervisory capacity in a workshop engaged in production or teach ing experience in a Technical Institute. (ii) Knowledge of preparation of syllabi, teaching aids, training materials, etc. 8 9 10 11 12 13 Ago: No by promotion Promotion: Training Officers 2 years Group 'A' D.P.C. com- The U.P.S.C. shall failing which by direct with 3 years' regular service prising: be consulted Educational in the grade in the case of En- 1. Member, U.P.S.C. :qualifications: recruitment and 66-2/3 % while making by direct recruitment. gineering Degree holders and Chairman To the extent indipromotion and M.Sc. degree holders and 2. Director General of cated in column 11. direct recruit-5 years' regular service Employment and Train-

> 3. Director of Training-Member.

ing/Jt. Secretary -

Member.

4. Director of Apprenticeship Training-Member.

5. Deputy Secretary, D.G.E. & T.-Member

> [No. DGET.12(5)/77-Admn-II] K. S. BAROI, D. Secy.

holders

in the grade in the case of

National Trade Certificate